

FT NON-EXECUTIVE DIRECTOR DIPLOMA

Certifícate para avanzar

Programa de 6 meses | Dirigido desde Londres

FT BOARD
DIRECTOR
PROGRAMME



Sobre el Financial Times Board Director Programme

Los miembros de directorio actuales enfrentan una serie de nuevas presiones, desafíos y expectativas en materia de rendición de cuentas y desempeño. Los líderes empresariales están bajo un escrutinio constante por parte de múltiples grupos de interés, no solo de los accionistas. Con un panorama político y económico en constante cambio, sumado a las transformaciones tecnológicas y a los nuevos requisitos de reporte, los miembros de junta deben estar preparados para representar de la mejor manera los intereses de todos los stakeholders, ya que la falta de conocimiento puede ser costosa.

Con más de 18 años de experiencia, el Financial Times Board Director Programme ofrece un portafolio de cursos de capacitación y eventos de networking para apoyar el desarrollo de directores futuros, nuevos y actuales. Al participar en nuestros programas, te unirás a la comunidad del FT Board Director Programme, que ya cuenta con más de 4,000 profesionales.

Los programas públicos principales se realizan desde Londres y Hong Kong, ya sea de forma presencial o virtual para brindar mayor flexibilidad. Nuestros talleres personalizados pueden dictarse en tus propias oficinas o en la ubicación de tu elección en cualquier parte del mundo. Todos nuestros programas cuentan con tutores de alto perfil, experimentados y dinámicos, quienes son miembros de directorio en ejercicio y expertos en sus áreas. Ellos aportan una amplia experiencia real ilustrada en sus sesiones y casos prácticos interactivos. Ya sea que estés buscando habilidades técnicas o de comportamiento para fortalecer a tu junta directiva, invertir en el desarrollo de tu equipo de liderazgo, o acelerar la trayectoria de carrera de tu talento futuro, el Financial Times Board Director Programme está estratégicamente preparado para ayudarte a destacar.

Para más información, visita bdp.ft.com

CONSTRUYENDO MEJORES DIRECTORIOS: LA HISTORIA DETRÁS DEL FT NON-EXECUTIVE DIRECTOR DIPLOMA



**Lesley
Stephenson**

Editora,
FT Board Director

Programme

El FT NED Diploma fue concebido en 2008 tras la publicación de diversos informes gubernamentales que recomendaban mejorar los estándares de gobierno corporativo en las los directorios juntas directivas de las empresas cotizadas en la Bolsa de valores del Reino Unido. Estas deficiencias se hicieron aún más visibles debido a la crisis financiera global, así como a una serie de indiscreciones y colapsos empresariales de alto perfil. Esto generó muchas preguntas sobre los estándares de las prácticas de junta y el comportamiento directivo, así como sobre la diversidad en los directorios. El Diploma está diseñado para dotar a las personas de las habilidades y el conocimiento necesarios para realizar una contribución efectiva a nivel de directorio y se sustenta en las mejores prácticas de gobierno corporativo. La primera edición del Diploma se impartió en 2011, tras casi tres años de desarrollo intensivo.

Diversidad en la Junta: La base para una mejor toma de decisiones

En el Financial Times, creemos firmemente en los grandes beneficios que la diversidad puede aportar a una junta directiva — diversidad en su sentido más amplio, no solo de género o etnia, sino también de trayectoria, educación, edad, experiencia, discapacidad y estilo cognitivo. Contar con personas que aporten distintas formas de pensar ayuda significativamente a tomar mejores decisiones, evitando el llamado “pensamiento grupal”.

Reduciendo la brecha para los aspirantes a Non-Executive Director

Somos muy conscientes de que obtener un puesto como Non-Executive Director, especialmente por primera vez es un reto. Para cualquier directorio, asumir el riesgo de incorporar a alguien totalmente desconocido es una decisión importante. Por ello, el FT Non-Executive Director Diploma fue creado para brindar una acreditación sólida, una evidencia tangible de preparación, permitiendo que los graduados demuestren sus conocimientos y competencias sin necesidad de tener experiencia previa en juntas directivas.

Nuestros graduados adquieren una comprensión profunda del rol del director no ejecutivo y, lo más importante, de lo que hace que un NED sea efectivo, con un fuerte énfasis en las dinámicas de junta y los comportamientos que conducen al éxito.

Desarrollando Confianza y Capacidad

Si bien el Diploma por sí solo no garantiza la obtención de un cargo, muchos de nuestros graduados han afirmado que el curso les ha ayudado significativamente a adquirir el conocimiento y la confianza necesarios para demostrar en entrevistas que comprenden verdaderamente el rol y que están listos para aportar desde el primer día, incluso si no tienen experiencia previa evidente en una junta directiva.

Las empresas, a su vez, se benefician al nombrar graduados del FT NED Diploma porque sienten seguridad: saben que los participantes han demostrado compromiso y un nivel de conocimiento que los prepara para ser directores no ejecutivos efectivos. Esto permite a las organizaciones seleccionar talento con confianza de un grupo más amplio y diverso.

Un programa en evolución para enfrentar los desafíos de hoy

El mundo del Non-Executive Director está en constante cambio, y lo mismo ocurre con el FT NED Diploma. Actualizamos regularmente el plan de estudios para reflejar los últimos avances de la industria y los temas emergentes más relevantes, asegurando que nuestros graduados estén preparados para enfrentar los desafíos actuales.

También respondemos a la retroalimentación de nuestros graduados introduciendo nuevos puntos de interacción y servicios para hacer el contenido aún más accesible, mejorar la experiencia del curso y facilitar aún más la posibilidad de obtener su primer cargo en una junta.

El Diploma se ha convertido en un producto de aprendizaje sólido y altamente confiable; está totalmente acreditado por Pearson y, quizás de manera única, ha sido desarrollado e impartido por profesionales en ejercicio con una amplia experiencia personal en salas de juntas, lo que permite llevar la teoría a la práctica.

SOBRE EL DIPLOMA FT PARA NON- EXECUTIVE DIRECTOR

El Financial Times Non-Executive Director Diploma es una certificación formalmente acreditada, de nivel 7 (posgrado), dirigida a directores no ejecutivos en ejercicio y aspirantes que buscan avanzar en su carrera.

Este programa de seis meses está diseñado para brindar a los directores no ejecutivos las herramientas necesarias para maximizar el valor de la empresa y garantizar su sostenibilidad a largo plazo. El programa cubre toda la gama de habilidades requeridas para desempeñar un rol no ejecutivo, permitiendo que los participantes aporten competencia y credibilidad al directorio y dominen las dinámicas de poder dentro de la junta directiva.

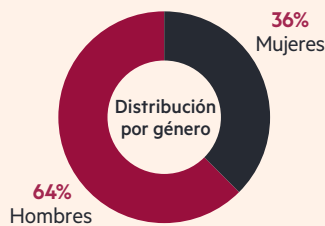
En una industria altamente competitiva, el Diploma te permitirá diferenciarte de otros candidatos para los cada vez más solicitados puestos en directorios. Como la principal certificación totalmente acreditada para directores no ejecutivos, el Diploma fortalecerá tu perfil y te posicionará para una carrera exitosa como NED.

El Diploma es ideal para ti si:

- Estás pensando en asumir tu primer rol como director no ejecutivo, especialmente si no tienes experiencia previa en juntas directivas.
- Has sido recientemente nombrado miembro de una junta directiva.
- Ya eres director no ejecutivo, pero deseas ampliar tus conocimientos y habilidades.
- Tienes experiencia trabajando en un nivel senior.

Ten en cuenta que debes contar con un título universitario, membresía profesional o experiencia educativa/laboral equivalente para ser aceptado en el programa.

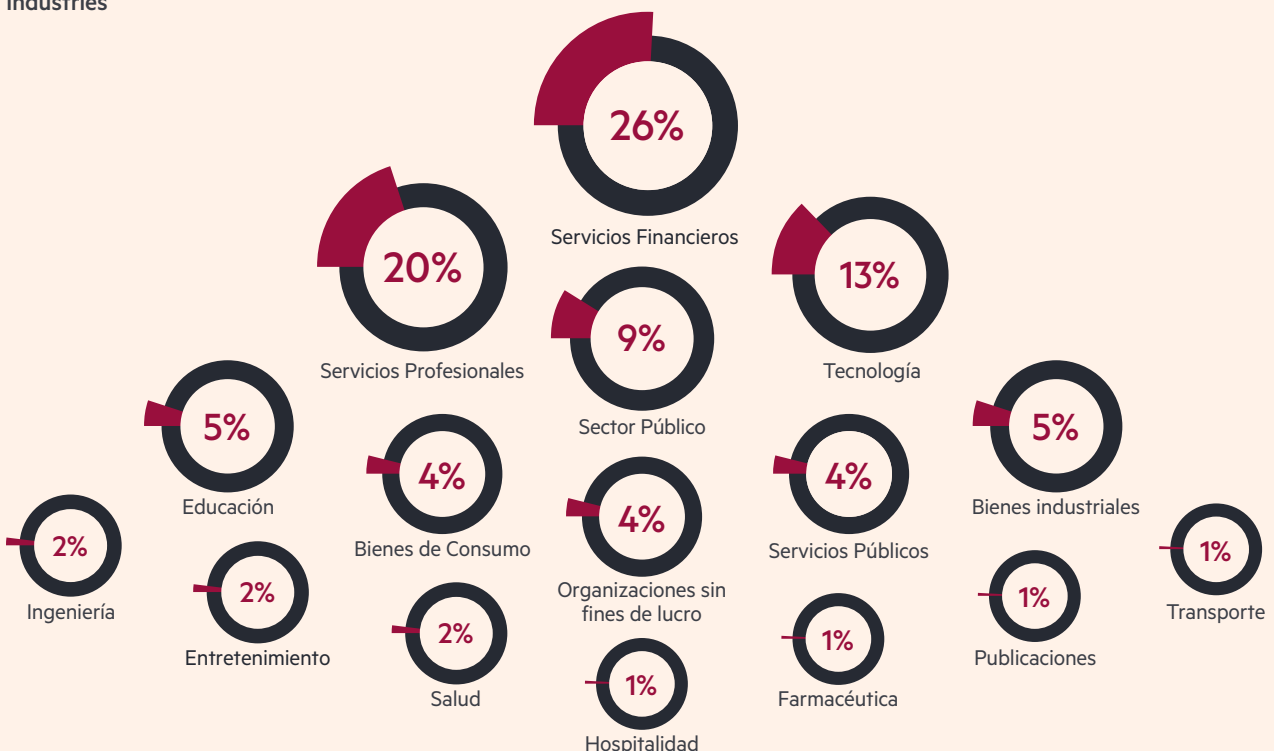
¿Quiénes Asisten?



Seniority



Industrias





Se muestran los países de origen de los participantes, según datos internos de las cohortes 2023 y 2024. Estas estadísticas representan la versión del Reino Unido del FT Non-Executive Director Diploma.

¿POR QUÉ CERTIFICARTE?

Mejora el desempeño de tu junta directiva abordando situaciones reales que pueden surgir durante tu gestión.



Para mí, la academia es valiosa cuando puede aplicarse, cuando puedes ver los resultados, y eso es exactamente lo que me brindó el FT NED Diploma. He podido aportar y demostrar mis aprendizajes y habilidades a nivel de Junta y generar un impacto real, habiendo sido designada en tres cargos distintos dentro del primer año tras graduarme del Diploma.

Megan McCracken
Portafolio NED and Chair



El FT Non-Executive Director Diploma es una de las mejores inversiones que he hecho en mi formación ejecutiva continua. Intenso y riguroso, y totalmente basado en ejemplos reales y casos prácticos, el curso me brindó información útil sobre las regulaciones más recientes y me ayudó a perfeccionar mis habilidades prácticas para la sala de juntas directivas.

David Aikman
Former Chief Representative Officer,
Greater China of World Economic Forum



Quería perfeccionar mis habilidades y ser un mejor NED. Trabajaba a tiempo completo, participaba en varias juntas y, además, apoyaba a una pyme. Sentí que necesitaba mejorar y ampliar mis conocimientos para desempeñarme mejor en todos esos roles. Después de preguntar a personas que respeto en el ámbito empresarial del Reino Unido e Irlanda sobre sus opiniones y la mejor manera de lograrlo, me recomendaron el FT NED Diploma. Es un curso muy bien diseñado y estructurado. Uno que abarca muchísimo.

Anónimo
(para proteger a la persona y la empresa involucrada)

¿POR QUÉ CERTIFICARTE?

Desarrolla las habilidades necesarias para desafiar a los ejecutivos y contribuir a una cultura de junta directiva más efectiva.



El FT Non-Executive Diploma es un programa riguroso que cubre en profundidad todo el conocimiento relevante y desarrolla las competencias que un director debe aportar a cualquier junta en el mundo. Fue una experiencia excepcional que nos preparó para las situaciones de junta más complejas a nivel global.

Camelia

Dean & Boards Advisor, *INCAE Business School*



El curso ha sido fundamental para brindarme los conocimientos y habilidades necesarios para hacer una contribución significativa en la sala de juntas. Recomiendo ampliamente el FT NED Diploma a cualquier persona que busque marcar una diferencia en el gobierno corporativo.

Naja Boone

EVP Marketing & Communications, *Morrow Batteries*



El programa FT NED Diploma ha llevado mis conocimientos profesionales al siguiente nivel, en áreas que mi MBA solo tocó superficialmente, y me ha dado las habilidades prácticas para desempeñarme no solo como un miembro valioso de una junta, sino también como un líder empresarial más efectivo. Recomendaría ampliamente este diploma a cualquier persona que esté considerando este programa como parte de su desarrollo profesional.

Richard Holloway

Vice President Greater China, *DCH Auriga Limited*

Gana confianza, amplía tu conocimiento sobre el rol de la junta y desafía tu forma de pensar.



Si eres miembro actual de una junta y buscas mejorar, o si estás considerando seriamente asumir un rol en un directorio, entonces haz este curso. Me brindó habilidades prácticas y la confianza para ser un mejor miembro de junta.

Thomas Otter

Non-Executive Director, *Headhunter*



Este curso me ha hecho más consciente de mí misma y me ha fortalecido en mi vida profesional. Los docentes enfatizaron un enfoque consciente hacia la sala de juntas y cómo usar ejercicios de respiración para elevar tu presencia y pensamiento estratégico, ayudándote a "leer la sala" y contribuir de manera efectiva a la junta.

Naja Boone

EVP Marketing & Communications, *Morrow Batteries*



Este curso fue mucho más profundo y amplio en contenido y aprendizajes, y fue una plataforma mucho mejor que el programa de AICD. Por ejemplo, el Diploma se enfoca en los comportamientos dentro de la sala de juntas, lo que realmente te hace pensar en cómo te conduces e interactúas con otros en situaciones de junta. Recomiendo ampliamente este programa tanto para nuevos como para directores experimentados.

Richard Kennerley

CEO, *Rapid Securities, Australia*



Recomiendo altamente el FT NED Diploma a cualquiera que tenga una creciente exposición a la sala de juntas, ya sea en roles ejecutivos o no ejecutivos. El contenido fue conciso pero completo, ofreciendo perspectivas valiosas sobre las responsabilidades del directorio. Ha tenido un impacto inmediato en cómo abordo mis propios cargos en juntas.

Matt O'Neill

Global Head of Business Development, *Flow Traders*

Mejora tu comprensión de tus fortalezas y debilidades personales en relación con la dinámica de la junta.



Adquirí un conocimiento y una experiencia considerables al participar en el FT NED Diploma. Aprendí nuevas habilidades y enfoques, y tuve la oportunidad de probar distintos conceptos de comportamiento y gestión para comprender mejor los comportamientos y funciones dentro de una junta directiva. El curso brinda una guía práctica y es flexible, adaptándose a los estilos de aprendizaje individuales.

Ty Morrissey

Director, *Morrissey Consulting International Pty Ltd*



El FT NED Diploma atrae a ponentes altamente experimentados e inspiradores. Patrick Dunne, Monica Chadha y Alison Gill dejaron una impresión particular. Ofrecen perspectivas diversas sobre el papel de las juntas eficaces, combinando profundos conocimientos y sólidas credenciales con autoconciencia e inteligencia emocional. Al fin y al cabo, las empresas y sus clientes están formados por personas, dirigidos por personas y gobernados por personas. Comprender cómo influyen las dinámicas humanas marca toda la diferencia al navegar la complejidad de nuestros tiempos.

Naja Boone

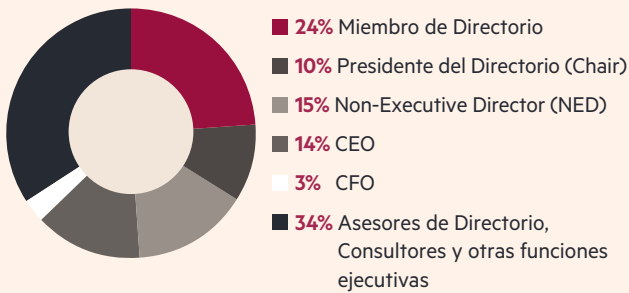
EVP Marketing & Communications, *Morrow Batteries*

HISTORIAS DE ÉXITO DE GRADUADOS DEL DIPLOMA FT NED

Explora cómo el Financial Times Non-Executive Director Diploma ha ayudado a los graduados a asegurar nuevos roles en juntas directivas en diversas industrias y tipos de empresas, junto con información sobre los cargos que obtuvieron después de graduarse y los plazos típicos para acceder a nuevas oportunidades en directorios.

¿Qué hacen nuestros graduados?

¿Qué posiciones ocupan nuestros alumnos?



52%

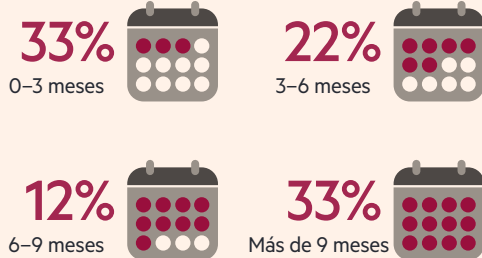
de nuestros alumnos actualmente forman parte de directorios como directores independientes y, en promedio, ocupan 2 cargos en juntas directivas cada uno.



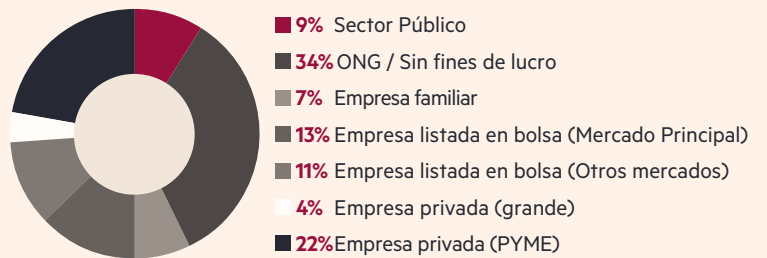
44%

de las personas que no tenían un cargo en directorio previamente obtuvieron uno después de graduarse.

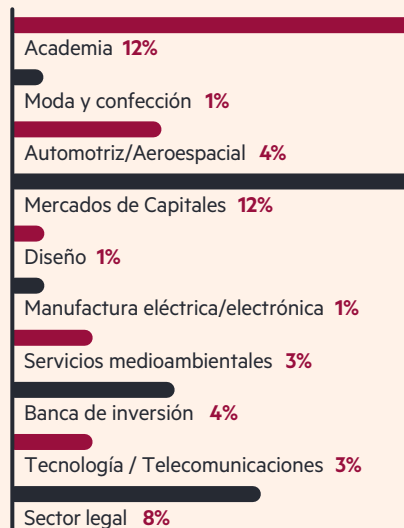
¿Cuánto tiempo les toma a los graduados conseguir nuevas entrevistas o cargos en directorios después de graduarse?



Tipos de empresas donde se ocupan cargos en directorios



Industrias en las que se ocupan cargos en directorios



LO QUE DICEN NUESTROS EGRESADOS



Realmente disfruté el curso: la calidad del material, los tutores tan preparados y cercanos, y la administración súper eficiente fueron excepcionales. El FT NED Diploma es verdaderamente el 'estándar de oro': increíblemente gratificante e inspirador. Siento que he crecido.

William Tuffy
Chairman,
Miromore



El FT Diploma superó mis expectativas y me brindó habilidades y conocimientos valiosos que me servirán en mi carrera. El método de enseñanza fue equilibrado y el contenido muy atractivo y relevante. Recomiendo altamente este programa a cualquiera que desee potenciar sus habilidades y conocimientos profesionales.

Matthew Brown



El FT Diploma me dio una comprensión profunda del buen gobierno corporativo y de las prácticas que toda empresa debería aspirar a adoptar. Me ayudó a entender cómo un buen marco de gestión de riesgos puede apoyar la sostenibilidad, la rentabilidad y la calidad de una empresa a largo plazo. Más allá del conocimiento, también enriqueció mi experiencia gracias a las cualidades y trayectoria del grupo, con quienes pude construir relaciones valiosas.

Joyce Ngan
Managing Director, Head of Funds & Solutions,
Deutsche Bank



Muy recomendado. Un curso verdaderamente atractivo y agradable. El contenido estuvo bien estructurado y fue integral, combinando los aspectos técnicos y conductuales necesarios para convertirse en un NED efectivo. Los tutores son excelentes, con experiencia tanto en el aula como en directorios. Los especialistas aportaron una 'chispa' adicional al programa. También fue muy valioso contar con estudiantes de diversos ámbitos profesionales."

Ben Deverell
Relationship Director - Leisure,
Lloyds Bank Corporate & Institutional

ESTRUCTURA Y CRONOGRAMA DEL CURSO

Completar el FT Non-Executive Diploma requiere que los participantes realicen estudio online autodirigido, además de asistir a las sesiones en vivo obligatorias, lo que representa aproximadamente **7 a 9 horas por semana** en promedio durante la duración de su cohorte. Este tiempo incluye el material de aprendizaje online y las entregas de los trabajos del curso.

Además del estudio autodirigido, hay tres fechas obligatorias de sesiones en vivo a lo largo del programa. Estas permiten que los participantes aprendan e interactúen con un panel de expertos en sus respectivos campos. Ofreceremos la opción de participar en estos workshops completamente online a través de nuestras cohortes virtuales o de manera presencial con las cohortes in-person.

Las fechas obligatorias en vivo para cada cohorte del Diploma incluyen:

Induction Workshop (Taller de Inducción)

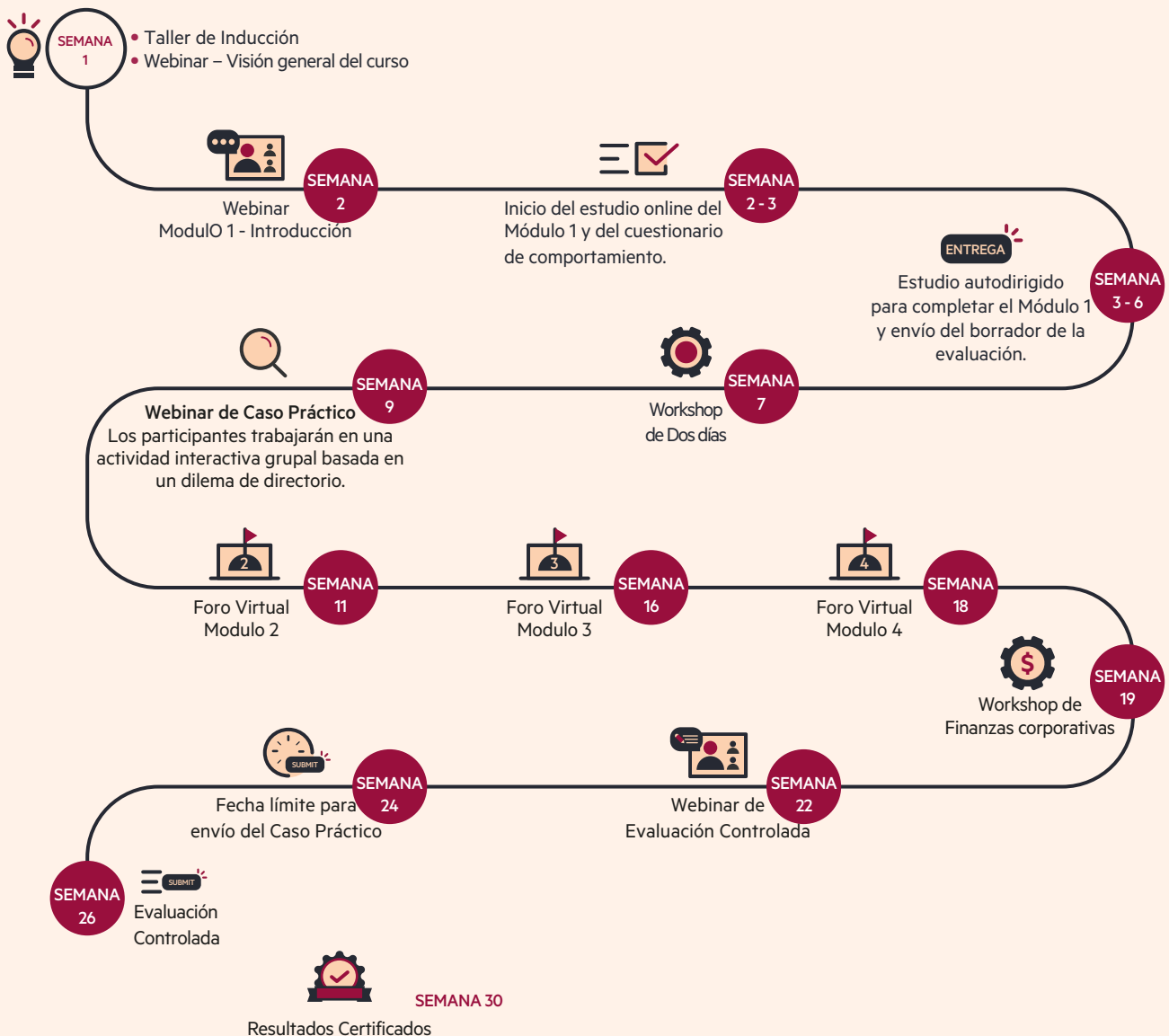
Esta sesión al inicio del curso permitirá que los participantes comiencen a trabajar en el primer módulo, además de conocer a sus compañeros y al cuerpo docente.

Two-Day Workshop (Taller de Dos Días)

Este taller se centra en el tema crucial del comportamiento eficaz en directorios. A través de simulaciones de directorio en grupo, discusiones guiadas por tutores y tareas de observación, los participantes desarrollarán sus habilidades y comprensión de lo que se requiere para ser un miembro de directorio de alto rendimiento.

Controlled Assessment (Evaluación Controlada)

Se trata de un examen de 3 horas que cubre el módulo de Auditoría e Información Financiera, donde los participantes deben demostrar su capacidad para ejercer un juicio independiente sobre temas de finanzas corporativas a través de un lente de directorio. Antes del examen se realizará un Finance Workshop dedicado (no obligatorio, pero altamente recomendado).



Los tiempos son referenciales; las fechas específicas de cada cohorte se incluyen al final del folleto.

MÓDULOS DEL CURSO

1. Comportamientos Efectivos en las Juntas Directivas
2. Funciones y Responsabilidades del Director
3. Estructura y Desempeño del Directorio
4. Gestión de Riesgos
5. Auditoría e Información Financiera

1. Comportamientos Efectivos en las Juntas Directivas

Este módulo se centra en las habilidades blandas y en los comportamientos efectivos que son vitales para realizar una contribución significativa en un directorio. Los participantes explorarán qué constituye un comportamiento efectivo y evaluarán sus propios atributos conductuales para identificar áreas de desarrollo. Al aplicar estos principios, los participantes podrán contribuir de manera más efectiva a las reuniones del directorio, construir mejores relaciones con sus colegas y estar mejor preparados para navegar dilemas y crisis.

Al finalizar este módulo, podrás:

- Identificar fortalezas conductuales y oportunidades de desarrollo.
- Navegar la dinámica del directorio y el ejercicio del poder.
- Considerar cómo aportar valor al directorio adaptándote a distintos contextos conductuales.

3. Estructura y desempeño del Directorio

Este módulo analiza las posiciones individuales que conforman un directorio, así como las estructuras y procesos que sostienen un directorio de alto desempeño. Los participantes estudiarán el mandato del directorio y su relación con subcomités relevantes, además de las contribuciones de roles clave dentro del directorio. Al comprender estos procesos, los participantes estarán preparados no solo para identificar qué debe estar en la agenda del directorio, sino también qué procesos permiten el funcionamiento efectivo del mismo.

Al finalizar este módulo, podrás:

- Articular los matices de los roles clave dentro del directorio.
- Evaluar el rol del directorio y de sus subcomités.

2. Funciones y responsabilidades del Director

Este módulo aborda el conocimiento esencial sobre los principios del gobierno corporativo, junto con las funciones y responsabilidades legales del director. Los participantes explorarán qué constituye un “buen gobierno”, haciendo referencia a mejores prácticas y guías adicionales disponibles para directores ejecutivos y no ejecutivos. También se abordan los principios de ESG para asegurar que los participantes reconozcan sus responsabilidades y la supervisión que pueden aportar en el contexto del gobierno corporativo.

Al finalizar este módulo, podrás:

- Reconocer un buen gobierno corporativo y considerar cómo aplicarlo proporcionalmente en distintos contextos.
- Comprender las responsabilidades y obligaciones legales asociadas al rol de director.
- Apreciar el alcance de los marcos regulatorios según los distintos tipos de entidades.

MÓDULOS DEL CURSO

4. Gestión de Riesgos

Los Non-Executive Director desempeñan un papel vital en la supervisión del riesgo dentro de una empresa, y este módulo analiza el riesgo como una responsabilidad fundamental del directorio.

Los participantes evaluarán el amplio rango de riesgos, cómo se miden y los controles disponibles para que los directorios cumplan sus funciones de supervisión en esta área. Al hacerlo, los participantes podrán establecer de manera crítica el nivel adecuado de apetito de riesgo según el contexto y determinar qué mecanismos de control deben utilizarse para respaldar dicho apetito de riesgo.

Al finalizar este módulo, podrás:

- Explicar la responsabilidad del directorio en la supervisión de los asuntos relacionados con el riesgo.
- Diferenciar los distintos tipos de riesgos internos y externos.
- Comprender los controles internos como un medio para gestionar estos riesgos.

5. Auditoría e Información Financiera

Este módulo está diseñado para proporcionar a todos los participantes —incluso a aquellos sin formación en finanzas— un conocimiento práctico de las finanzas corporativas desde la perspectiva del directorio.

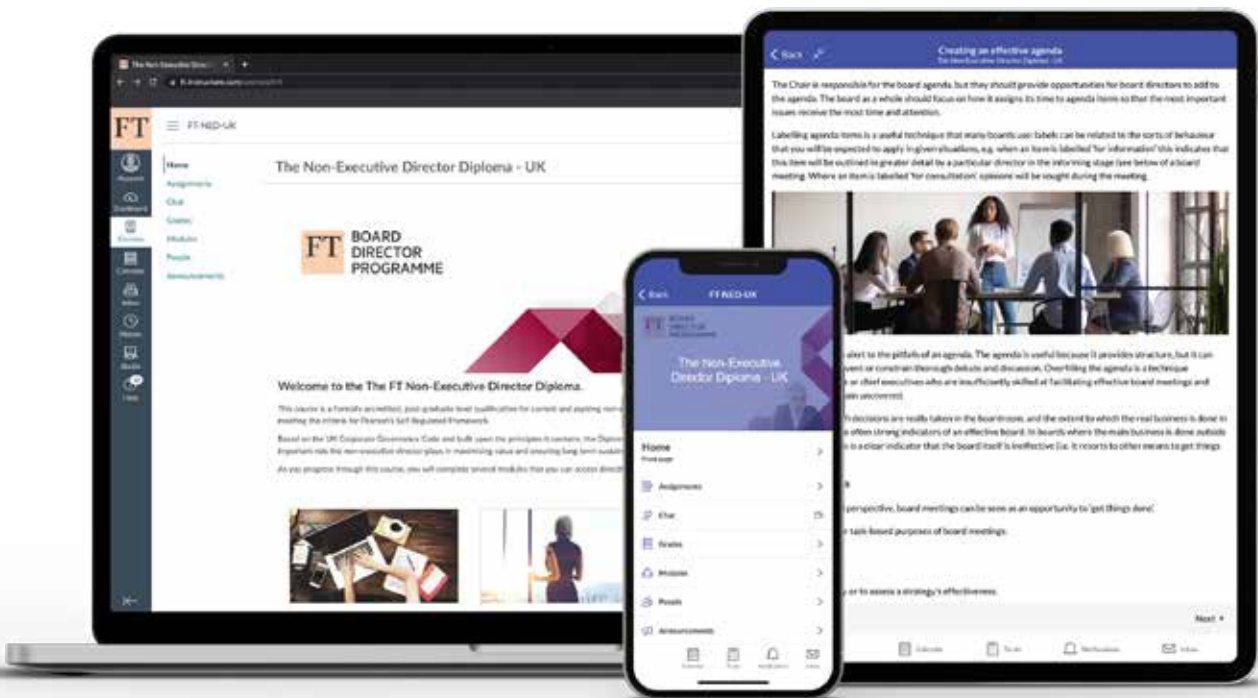
Los participantes analizarán diversos informes financieros y revisarán las normas contables utilizadas para su preparación. Al examinar detenidamente estos temas, los participantes estarán bien posicionados para emitir juicios independientes y efectivos sobre la información financiera que llega al directorio.

Al finalizar este módulo, podrás:

- Medir el desempeño financiero de una empresa.
- Interpretar estados financieros y no financieros clave.
- Ejercer un juicio independiente y efectivo sobre el rendimiento de una organización basándose en información financiera.

LA PLATAFORMA DE APRENDIZAJE

- Accede a la plataforma de aprendizaje en cualquier momento, desde cualquier lugar y en movimiento con nuestra aplicación móvil.
- Únete a los hilos de discusión que te permiten conversar con otros miembros de tu cohorte sobre los temas clave del curso y aprender de las experiencias de tus pares.
- Conéctate con tu compañero de aprendizaje mediante mensajería instantánea y videollamadas.
- Escucha perspectivas personales de directores no ejecutivos con experiencia, lo que añade un nivel adicional de profundidad al contenido del curso.
- Participa en cuestionarios para reforzar tu comprensión.
- Explora listas de lectura adicionales con otras publicaciones interesantes que podrías querer revisar fuera del curso.



COMPROMISO DE TIEMPO

Este curso ha sido diseñado para completarse en seis meses a tiempo parcial, con los participantes dedicando en promedio de **7 a 9 horas por semana** al estudio. De este modo, los participantes pueden calificar sin tener que poner sus vidas en pausa. Sin embargo, el **taller de inducción**, el **taller de dos días** y la **evaluación controlada** son obligatorios para todos los participantes.



APOYANDO TU ÉXITO DESPUÉS DE LA GRADUACIÓN

Aunque el contenido del curso ha sido diseñado para brindarte una comprensión holística de todo lo que un director no ejecutivo debe saber —incluyendo las soft skills y los comportamientos necesarios para ser un miembro efectivo de un directorio—, seguimos comprometidos en apoyar tu desarrollo profesional después de la graduación.

Red de Alumnos

- Crea un perfil en la plataforma exclusiva de la comunidad de exalumnos del Financial Times Board Director Programme, con énfasis en tus habilidades, experiencia, industria, ubicación y preferencias deseadas para roles NED.
- Conéctate con otros graduados utilizando la función de “flash mentoring”, que te permite buscar exalumnos con habilidades y experiencia específicas.
- Únete a subgrupos dentro de la comunidad, como cohortes específicas, regiones geográficas, industrias, etc.
- Continúa impulsando tu aprendizaje y desarrollo conectándote con colegas que tienen amplia experiencia sobre cómo iniciar tu carrera como NED o cómo abordar desafíos clave.

Acceso adicional a talleres

- Obtén acceso gratuito al taller presencial “How To Get Your First Non-Executive Director Role” o al curso virtual “Getting Your First Role”, que te brindará las herramientas para construir un plan de acción claro sobre cómo obtener tus primeros roles.
- Obtén información valiosa sobre cómo navegar el mercado de reclutamiento para directores no ejecutivos.
- Potencia tu marca personal ajustando el mensaje en tu perfil de redes sociales y tu CV.
- Gana confianza sobre cómo prepararte de la mejor manera para entrevistas de roles no ejecutivos y cómo abordar el networking de forma efectiva.

Consultoría especializada de CV

Aprovecha nuestro servicio especializado de consultoría de CV, donde un consultor experimentado en carreras para directorios revisará y te dará retroalimentación sobre cómo optimizar tu CV para sobresalir en el mercado de reclutamiento de NED.

KPMG Connect On Board

Accede de manera acelerada al programa KPMG Connect On Board, que conecta a directores no ejecutivos con una amplia red de talento, y con organizaciones que buscan construir mejores juntas directivas.

Acreditación oficial y reconocimiento público

Al graduarte, además de tu certificación oficial, recibirás una credencial digital que podrás añadir a tu perfil de LinkedIn y ver tu nombre publicado en el periódico Financial Times.

NUESTROS TUTORES EN EL REINO UNIDO



Murray Steele
Director del Curso

Murray ha ocupado más de 25 cargos como director no ejecutivo (NED) y presidente en casi todo tipo de organizaciones.

Actualmente es Presidente de LINX – London Internet Exchange, Octopus Apollo plc – uno de los fondos VCT más grandes del Reino Unido, y Surface Generation – una empresa de ingeniería de alta tecnología en rápido crecimiento; además, es director no ejecutivo de James Walker Group. Murray es el Director del Curso del FT Non-Executive Director Diploma, el programa insignia de desarrollo NED del Financial Times.



Liz Mohr
Directora del Curso

Elizabeth ha trabajado en el campo del liderazgo y el desempeño organizacional durante más de 20 años. Su formación es en antropología, derecho y consultoría de gestión, y combina las tres áreas con conocimientos de ciencias cognitivas y conductuales para ofrecer asesoría altamente personalizada a sus clientes.

Tras una carrera en derecho corporativo y consultoría organizacional, Elizabeth lanzó OnBoard Programme, su negocio independiente de consultoría en 2010. Trabaja con miembros de juntas y equipos ejecutivos tanto de forma individual como grupal para ayudarlos a desempeñarse eficazmente como líderes de sus organizaciones, ofreciendo revisiones de juntas, desarrollo de liderazgo, coaching y capacitación.



Alison Gill
Directora del Curso y Coautora del
Módulo 1 – Effective Non-Executive
Director

Alison es CEO de Bvalco Ltd, una consultora especializada en efectividad de juntas directivas. Psicóloga de formación, trabaja con presidentes de empresas FTSE 100 y con sus directorios, entrenando a directores no ejecutivos y mejorando la dinámica de las salas de juntas.

Ha sido tutora del FT Non-Executive Director Diploma desde sus inicios y es autora de las secciones sobre comportamiento y dinámica de directorio.



Dr. Phil Considine
Director del Curso y
Tutor Online

Desde que se incorporó al sector de educación superior, Phil ha liderado Programas de Desarrollo de Liderazgo Ejecutivo y Senior, además de gestionar relaciones corporativas en distintos sectores, incluyendo multinacionales, PYMES, ONG y organismos públicos. Su docencia se centra en desafíos de gobernanza, con especial enfoque en ESG, gestión del cambio en entornos multiculturales y liderazgo con propósito.

Su doctorado analizó los beneficios estratégicos de las prácticas socialmente responsables. Sus investigaciones y publicaciones continúan explorando la gobernanza desde una perspectiva sistémica, con énfasis en grandes desafíos, sostenibilidad y valores.

Phil ha impartido clases ampliamente en distintas universidades y posee experiencia como miembro de juntas tanto en el sector privado como en el tercero, así como distinciones en la Higher Education Academy y la Royal Society of Arts, además de roles académicos en varias universidades.

NUESTROS TUTORES EN EL REINO UNIDO



Simon Burke
Tutor Online

Simon es un NED (director no ejecutivo) con amplia experiencia en el sector de servicios financieros y Contador Público Colegiado. Fue anteriormente Director Comercial del Grupo en Legal & General y tiene experiencia en gestión de riesgos, innovación digital, fusiones y adquisiciones, y desarrollo empresarial internacional.

Simon se desempeña como Presidente No Ejecutivo de Legal & General (PMS) Limited, Director Independiente No Ejecutivo y Presidente del Comité de Riesgos y Capital de Capita Life and Pensions, además de Presidente No Ejecutivo del Comité de Supervisión de Servicios Financieros de Capita plc.



Patrick Dunne
Tutor de Taller

Patrick es un presidente con amplia experiencia trabajando con juntas directivas en Europa, África, Asia y Norteamérica. Actualmente preside la consultora Boardelta y las organizaciones benéficas Royal Voluntary Service y ESSA – Education Sub Saharan Africa.

Tiene experiencia ejecutiva con Air Products y el grupo FTSE100 3i plc, donde fue Director de Comunicaciones, miembro del Comité Operativo y Presidente del foro de Riesgos Operacionales.

Es autor del galardonado libro Boards y coautor de Five Generations at Work, además de miembro de la Higgs Review y profesor visitante en la Universidad de Cranfield. También cuenta con amplia experiencia en el desarrollo de empresas sociales, especialmente con Leap Confronting Conflict, la Fundación EY y Warwick in Africa.

Patrick recibió un OBE en la Lista de Honores del Rey en 2023 por sus servicios a la caridad y la filantropía en África y el Reino Unido.



Claire Davies
Tutora Online

Claire es fundadora y Directora General de CoSecrutive Ltd, una consultora de gobernanza en el Reino Unido. Con más de 30 años de experiencia como abogada y secretaria corporativa colegiada, está especializada en gobernanza bancaria y de servicios financieros, guiando juntas directivas durante crisis y procesos de transformación.

Ha desempeñado cargos de liderazgo en gobernanza en Legal & General, Lloyds Banking Group, Barclays y The Co-operative Group. Desde 2018, asesora a clientes como RBS/NatWest, HSBC y Santander, además de capacitar a juntas en efectividad. Fue directora no ejecutiva en BEIS y participa activamente en grupos de gobernanza corporativa, además de ser ponente frecuente en eventos del sector.



Cosette Reczek
Tutora Online

Cosette Reczek es Presidenta del Comité de Auditoría y Riesgos y Miembro del Consejo Directivo de UNICEF UK. Ha ocupado diversos roles como NED, asesora y directiva, operando a nivel ejecutivo en los bancos más grandes del Reino Unido.

Su trabajo más reciente se centra en la efectividad de juntas, revisiones de gobernanza, gestión interina y transformación. Es fundadora y directora de Permuto Consulting, donde asesora y apoya a profesionales que buscan avanzar en estas áreas, y enseña en Cass Business School, City University of London.

NUESTROS TUTORES EN EL REINO UNIDO



Russell Shackleton
Tutor Online

Russell es asesor de juntas directivas especializado en Gestión de Riesgos, Gobierno Corporativo y Desarrollo Estratégico. Tras una carrera corporativa internacional, fundó Shackleton Consulting Plus en 2015, ofreciendo capacitación y consultoría a juntas y ejecutivos en diversas industrias. Su enfoque ayuda a las organizaciones a alcanzar objetivos estratégicos mediante una mejor gobernanza, control interno y gestión proactiva de riesgos.

Con experiencia en sectores que abarcan desde la manufactura hasta las telecomunicaciones, Russell posee un MBA de Henley Business School, es Examinador de Fraude Certificado (CFE), Auditor Interno, y graduado del Diplomado FT para Directores No Ejecutivos.

Actualmente, mientras desarrolla su portafolio como NED, se desempeña como Consejero y Presidente del Comité de Auditoría en Newbury College y como Director No Ejecutivo en Seracares. Es miembro activo de Chapter Zero y del Institute of Risk Management, y aporta su pasión por empoderar a otros a su rol como tutor en el programa del Diplomado NED del Financial Times.



Jeremy Williams
Tutor de Taller

Jeremy es un director de portafolio con amplia experiencia y propietario de la firma consultora Stratus Communications. Desde que se graduó del Diplomado FT NED, ha ocupado diversos cargos como NED y Presidente NED, principalmente en los sectores de Servicios de Marketing y MedTech.

Desde 2016, es ponente del Diplomado FT NED. Es coach de líderes y mentor empresarial, trabajando con la Premier League. También es mentor en Beyond Barriers, un programa de mentoría estudiantil en Kingston University. Posee un título en Economía.

En su carrera ejecutiva fue un empresario y líder empresarial de éxito (empresa vendida). Construyó una empresa de servicios de marketing altamente exitosa antes de venderla a una corporación pública. Ahora utiliza su experiencia y habilidades en una variedad de roles en los que se enfoca en ayudar a individuos, equipos y empresas a alcanzar sus objetivos.

PONENTES DE APOYO



Nicolina Andall
NED, Abogada y
Nombramientos Públicos,
Atlas Copco, NASDAQ

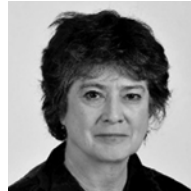
Nicolina Andall ha formado parte y ha asesorado a Juntas Directivas de una variedad de organizaciones públicas, privadas y sin fines de lucro durante más de 10 años. Es miembro de la Junta del Capítulo del Reino Unido del International Women's Forum y co-dirige un programa de mentoría en Equidad Racial. En 2022 fundó "Inspiring Diverse Leaders", un grupo creado para incentivar a minorías étnicas a convertirse en voces influyentes dentro de las salas de juntas de nuestra sociedad. Actualmente es Embajadora y Presentadora de Women on Boards UK.

Nicolina es Miembro Independiente del Panel del Ministerio de Justicia y participa en paneles de selección que realizan recomendaciones ministeriales para candidatos a roles de NED, SID, Chair y cargos judiciales. En su vida profesional, es Abogada Certificada con más de 20 años de experiencia y actualmente se desempeña como Directora Ejecutiva y Asesora Jurídica Corporativa Senior en Atlas Copco (Reino Unido), una empresa innovadora de ingeniería global listada en NASDAQ con sede central en Suecia.



Tim Farazmand
Presidente y Miembro del Consejo
Asesor,
*Palatine Impact Fund, PCB
Partners, The Lakes Distillery*

Tim ha trabajado por más de 35 años en capital privado y fue Presidente de la British Venture Capital Association durante el período 2014–2015. Actualmente preside el Palatine Impact Fund, PCB Partners y The Lakes Distillery. También forma parte del directorio de BSVT plc y del consejo asesor de Beechbrook Capital.



Lynne Berry
Presidenta, Directora Ejecutiva,
Fiduciaria y Non-Executive Director,
*Human Tissue Authority,
Sustrans, Welsh National Opera,
UnLtd*

Lynne es la Presidenta de la Human Tissue Authority, de Sustrans —la organización que facilita que las personas puedan caminar y movilizarse en bicicleta— y es miembro de la junta de la Welsh National Opera. También es Fiduciaria de UnLtd, entidad que apoya a emprendedores sociales. Fundó Public Benefit, una organización que ofrece consultoría, mentoría y coaching para personas del sector sin fines de lucro que buscan aumentar su impacto.

Anteriormente fue Presidenta de la Comisión del Sector Voluntario y Envejecimiento, Vicepresidenta del Canal and River Trust, y Presidenta de Bwrdd Glandŵr Cymru (Trust en Gales). También fue Directora No Ejecutiva del Cambridge University Hospitals Foundation Trust. Trabaja con diversas universidades, incluyendo Cass Business School y City, University of London, donde es Profesora Visitante, así como con LCC. Su labor se centra en vincular los sectores corporativo y voluntario, apoyando la empresa social e impulsando el liderazgo femenino y el reconocimiento de las experiencias profesionales de las mujeres en todos los sectores.



Simon Lebus
Non-Executive Director de
Portafolio

Simon Lebus cuenta actualmente con un portafolio de roles no ejecutivos y de asesoría en diversas empresas, principalmente especializadas en tecnología educativa y aprendizaje en línea. Antes de ello, pasó dieciséis años liderando el área de Evaluación de lo que hoy es Cambridge University Press and Assessment. También desarrolló una carrera previa en finanzas como banquero de inversión y en una empresa de manufactura de alimentos.

En 2021 se desempeñó como Interim Chief Regulator de Ofqual, con responsabilidad sobre el sistema público de exámenes durante el segundo año del Covid. Fue reconocido con un CBE (Commander of the Order of the British Empire) por sus servicios a la evaluación educativa en la King's Birthday Honours List de 2023.

PONENTES DE APOYO



Krishna Shanmuganathan
Presidente,
abrtn Asia Focus plc

Krish es actualmente presidente de *abrtn Asia Focus plc*, un fondo de inversión listado en FTSE de £500 millones especializado en empresas asiáticas más pequeñas, y forma parte de varios otros directorios, incluyendo Weiss Korea Opportunities Fund y St Judes India ChildCare Centres UK.

Antes de ello, Krish desarrolló una carrera variada y exitosa en diplomacia, gestión de activos, consultoría y asesoría corporativa.



Andy Slee
Presidente y Non-Executive Director,
Black Sheep Brewery, Titanic Brewery

Andy es Presidente y Director No Ejecutivo dedicado y trabajador, con más de tres décadas de experiencia y éxito en niveles directivos.

Actualmente es Presidente de Black Sheep Brewery y Director No Ejecutivo de Titanic Brewery, ambas reconocidas PYMEs con un historial comprobado de éxito. Ha sido fundamental en ayudar a ambas compañías a navegar la incertidumbre causada por el Coronavirus, que incluyó solicitudes de préstamos CBILLS, reestructuraciones, refinanciamientos y cambios rápidos en la estrategia operativa. También asesora a otras PYMEs y organizaciones en una variedad de temas.

Para potenciar su desempeño como Director No Ejecutivo, completó con éxito el Financial Times Diploma in Non-Executive Directorship en 2016. Esto ocurrió luego de una destacada carrera de 30 años como alto ejecutivo en Bass, Coca-Cola y Punch Taverns, donde ocupó posiciones en una amplia gama de roles comerciales y operativos.

Entre los logros por los que ha sido directamente responsable se encuentran:

- El lanzamiento de Hooper Hooch para Bass.
- La reintroducción de botellas de vidrio de Coca-Cola en pubs y bares.
- El reciente compromiso del Gobierno británico de reducir el impuesto a la cerveza de barril en los pubs del Reino Unido.

CÓMO UNIRSE

Compromiso requerido

Las cohortes se designan como presenciales o virtuales. Una cohorte presencial significa que la Inducción, el Taller de dos días y el Taller de Finanzas se llevarán a cabo de forma presencial en Londres, mientras que una cohorte virtual significa que la Inducción, el Taller de dos días y el Taller de Finanzas se realizarán mediante videoconferencia.

Se recomienda que los candidatos identifiquen el tipo de cohorte que mejor se adapte a sus necesidades.

Todos los candidatos deben completar estudio autónomo además de las sesiones en vivo obligatorias, lo que representa aproximadamente de 7 a 9 horas por semana en promedio durante la duración de la cohorte. Este tiempo incluye los materiales de aprendizaje en línea y las evaluaciones del curso. Además, se ofrece una serie de webinars a través de una plataforma de videoconferencias. Estas sesiones se imparten en vivo y también se graban para que los participantes puedan verlas posteriormente.

Fechas de los cursos:

UK Cohort 68 Presencial		
Taller de Inducción	18 febrero 2026	Presencial, Londres
Taller de Dos Días	22–23 abril 2026	Presencial, Londres
Taller de Finanzas*	1 julio 2026	Presencial, Londres
Evaluación Controlada	6 octubre 2026	Remoto, vía plataforma de exámenes
UK Cohort 69 Virtual		
Taller de Inducción	29 abril 2026	Remoto, vía Zoom
Taller de Dos Días	23–24 junio 2026	Remoto, vía Zoom
Taller de Finanzas*	8 septiembre 2026	Remoto, vía Zoom
Evaluación Controlada	29 octubre 2026	Remoto, vía plataforma de exámenes
UK Cohort 70 Presencial		
Taller de Inducción	30 junio 2026	Presencial, Londres
Taller de Dos Días	22–3 septiembre 2026	Presencial, Londres
Taller de Finanzas*	11 noviembre 2026	Presencial, Londres
Evaluación Controlada	28 enero 2027	Remoto, vía plataforma de exámenes
UK Cohort 71 Presencial		
Taller de Inducción	29 septiembre 2026	Presencial, Londres
Taller de Dos Días	17–18 noviembre 2026	Presencial, Londres
Taller de Finanzas*	2 febrero 2027	Presencial, Londres
Evaluación Controlada	8 abril 2027	Remoto, vía plataforma de exámenes
UK Cohort 72 Virtual		
Taller de Inducción	25 noviembre 2026	Remoto, vía Zoom
Taller de Dos Días	20–21 enero 2027	Remoto, vía Zoom
Taller de Finanzas*	1 abril 2027	Remoto, vía Zoom
Evaluación Controlada	20 mayo 2027	Remoto, vía plataforma de exámenes

*La asistencia al Taller de Finanzas no es obligatoria, pero sí recomendada.

Webinars adicionales se llevan a cabo a lo largo de la duración de la cohorte y serán compartidos con los candidatos al momento de la inscripción. Todos estos son opcionales y quedan grabados.

Proceso de Aplicación

1. Identifica una cohorte cuyas fechas en vivo y modalidad de dictado se ajusten a tus necesidades.
2. Paga un depósito del 20% por la cohorte seleccionada a través de: <https://www.bdp.ft.com/book-a-course>
3. Luego recibirás el formulario de aplicación, que solicitará:
 - Un breve resumen de tu trayectoria ejecutiva
 - Cualquier formación educativa o desarrollo profesional relevante
 - Tus motivaciones
 - Dos referencias

Este formulario debe ser enviado **dentro de las 2 semanas posteriores a su recepción.**

4. Una vez aprobada tu aplicación, **el saldo restante del 80%** deberá pagarse dentro de los **25 días** posteriores a la confirmación de la reserva o al inicio del curso, lo que ocurra primero.

TARIFAS DEL CURSO

Cohorte UK 68–72 | Virtual: £7,525 (sin IVA) | In-person: £8,925 (sin IVA)

Esta inversión incluye las tarifas de evaluación, la participación en los talleres —incluyendo sesiones de networking—, acceso a materiales de aprendizaje en línea y soporte.

Los participantes tendrán acceso al contenido Premium de FT.com durante toda la duración del curso. También recibirán acceso exclusivo a nuestros eventos regulares de networking y conferencias con líderes de pensamiento reconocidos.

¿QUIERES HABLAR CON ALGUIEN?

Para más información o para reservar tu lugar en el Reino Unido, contacta a **Sam Jenkins** al **+44 (0) 20 7873 4909** o sam.jenkins@ft.com

Si deseas programar una consulta, también puedes ponerte en contacto con el equipo haciendo clic [aquí](#).

