SEMINARIUM®

Whalecom
CHANGE & DEVELOPMENT

SEMINARIO

TENDENCIAS 2025 EN RECURSOS HUMANOS

19noviembre2024

SPONSORS: EPG escuela de postgrado UPC · talana

Nuevos desafíos, nuevas respuestas

Preparándonos para un mundo retador

En un mundo donde la tecnología avanza a pasos agigantados, las organizaciones que no se adaptan corren el riesgo de quedar obsoletas. La gestión de personas, históricamente vista como un área de soporte, ha sido sacudida por la disrupción digital. Hoy, más que nunca, las áreas de Recursos Humanos se encuentran en una encrucijada: evolucionar o quedarse atrás. La inteligencia artificial, el análisis de datos, y las plataformas digitales están redefiniendo cómo interactuamos con nuestros colaboradores. Sin embargo, la realidad es que muchos departamentos de RRHH todavía luchan por estar a la altura.

Varios estudios recientes (McKinsey, Deloitte, HBR) continúan presentando una brecha creciente entre las expectativas que las personas tienen hacia las organizaciones, sus líderes y el trabajo en general y las exigencias de los negocios que, paradojalmente, más estresan al recurso que, según dicen, es el más crítico: el talento de las personas. En muchas organizaciones, la desconexión entre las expectativas y la realidad actual e inmediata es alarmante.

Luego de la pandemia, el rol de las áreas de RRHH ha tenido la oportunidad de reconfigurarse. Algunos la han aprovechado; otros no y siguen proponiendo respuestas / propuestas viejas para retos nuevos; es necesario cuestionar y tomar algunas medidas audaces.

¿Es posible gestionar el desempeño bajo otras modalidades?

¿Conviene procurar controlar el descontrol?

¿Es posible gestionar cambios con riesgos controlados?

¿Qué habilidades deben tener los líderes para esta nueva era?

Si la cultura es tan importante, ¿qué lugar ocupa en las agendas y en los presupuestos?

Este Seminario es un espacio para repensar qué es lo que viene y qué tipo de respuestas debemos inventar para transitar un futuro que si hasta hace poco era incierto, ahora es imprevisible.

SEMINARIO

TENDENCIAS 2025 EN RR.HH.

Detalle de los bloques

Bloque 1

Los cambios en las expectativas de las personas y las empresas

EX (Employee Experience): foco en las personas, escuchando e incorporando su feedback en la toma de decisiones, a la vez que se profundiza la colaboración con los partners tecnológicos que nos ayudan a seguir esos procesos.

Nuevas formas de trabajar: La adopción de modelos híbridos y la incorporación de nuevos modelos de gestión nos llevan a cambiar y establecer nuevos hábitos en las personas, los equipos, la medición del desempeño y su impacto en la cultura organizacional (la gestión de las relaciones y los equipos en formatos híbridos)

Bloque 2

Los líderes ante los nuevos desafíos

Nuevos Líderes “human centered”. Hay una fuerte necesidad en las organizaciones de contar con líderes que pongan foco en la persona. De este modo, el desarrollo de líderes con nueva mentalidad, flexibles, ágiles, transparentes y cercanos se convierte en una prioridad.

Gestión de la diversidad e inclusión: no es una moda cool sino una demanda de nuevos mindset, sobre todo en las nuevas generaciones. Implica tanto la diversidad generacional, de género, de orientación sexual, étnica entre otras como enfrentar el desafío del hostigamiento, acoso, bullying. ¿Cómo innovar desde la homogeniedad?.

Bloque 3

Nuevas respuestas de las áreas de GDH

Nuevas habilidades en los integrantes de RRHH: los saberes de las áreas de RRHH deben ser repensados para jugar nuevos roles en las organizaciones, ya no como socios del negocio sino como parte del mismo

Nuevas habilidades para gestionar transformaciones: RRHH tiene la oportunidad de ocupar un lugar central como catalizadora de transformaciones con nuevas habilidades para profesionalizar los procesos de change y mayor influencia. Change Mgmt como una competencia organizacional.

Una gestión del talento moderna; Nuevas prácticas, más simples, aportarles tecnología, hacerlas ágiles. Marketplaces de talento, rotaciones y nuevos recorridos de carrera.

Bloque 4

Herramientas, dispositivos, casuística

AI (Inteligencia Artificial). Herramientas que reemplazan tareas rutinarias y transaccionales para permitir liberar el talento y la conexión entre las personas, con impacto directo en la productividad del área.

Nueva gestión de la performance y compensaciones: Es hora de llevar adelante nuevas formas de evaluar y gestionar las compensaciones, con mucho foco en los equipos y no tanto en los individuos, en las habilidades y no en los cargos, asegurando mayor agilidad y equidad y apelando a recursos no tradicionales (el tiempo como moneda de desempeño).

SEMINARIO

TENDENCIAS 2025 EN RR.HH.

Metodología

Trabajos en grupos

El valor de la interacción grupal para conocer diferentes experiencias y generar innovación.

Exposición

Presentación de contenidos, tendencias, datos.

Herramientas

Dispositivos, promts, recursos didácticos para facilitar intervenciones.

Invitados

Participación en vivo de managers de RR.HH. de empresas líderes peruanas para compartir prácticas y responder inquietudes reales.

Exposición

Análisis de casos que permitan identificar situaciones asimilables a las realidades de las empresas.

Tecnología

Aprovechamiento de recursos tecnológicos para conocer y aprovechar sus beneficios.

SEMINARIO

TENDENCIAS 2025
EN RR.HH.

Facilitadores

JUAN PABLO SANGUINETTI

Licenciado en Psicología
— UBA · Argentina —

Country Manager de Whalecom Perú, consultora regional especializada en Gestión del Cambio y Desarrollo de Organizaciones, Equipos e Individuos, con responsabilidad de gestión de proyectos estratégicos.

Founder del Bench Club nodo Perú, comunidad de líderes de RR.HH.

Coordinador de Programas de Educación Ejecutiva en la Universidad Peruana de Ciencias Aplicada (Change Mgmt - HRBP - Transformación Cultural).

Profesor invitado al Programa de Empresas Familiares de la Universidad del Pacífico.

Autor de “Gestión de Equipos Intergeneracionales”, Ed. Temas y de múltiples artículos en medios especializados.

Expositor en diversos Congresos de RRHH en Latinoamérica.

GABRIEL REGALADO

Licenciado en Relaciones Industriales
— UCAB · Venezuela —

Experto en la Gestión del Capital Humano, respaldado por su amplia experiencia en proyectos en diversos países y su sólida formación profesional.

Magister en Dirección Estratégica de Recursos Humanos de la EOI. Además, ha completado dos programas en el PAD, uno enfocado en Dirección General y otro en Formación de Directorios. Gerente General de Mercer Perú.

Gabriel se ha especializado en Estrategia, Organización, Compensación y Cultura, habiendo trabajado en contextos variados en Perú, Colombia, Ecuador, Panamá, Venezuela y Centroamérica.

SEMINARIO

TENDENCIAS 2025 EN RR.HH.

Información General

FECHA

Martes 19 de noviembre, 2024.

LUGAR

Sonesta Hotel El Olivar
(Pancho Fierro 194, San Isidro - Lima)

HORARIO

De 08:30 a 18:35 hrs

INCLUYE

- Almuerzo y coffee.
- Presentaciones autorizadas por los expositores.
- Certificado digital de participación emitido por Seminarium Perú

INVERSIÓN

	NETO	IGV	TOTAL
Precio Regular	S/1,600.00	S/288.00	**S/1,888.00**
Corporativo (de 03 a más cupos)	S/1,280.00	S/230.40	**S/1,510.40**
Compra anticipada (1 mes antes del evento)	S/1,360.00	S/244.80	**S/1,604.80**
Asociado Benchclub	S/1,200.00	S/216.00	**S/ 1,416.00**
Suscriptor SE / AMECO	S/1,280.00	S/230.40	**S/1,510.40**

Valor de inscripción incluye impuestos. Precios expresados en Soles.
Precio Corporativo a partir de 03 inscritos.
Descuentos no acumulable con otras promociones.

ANULACIONES

Sólo se aceptarán cambios de nombres hasta siete días calendario antes del inicio del evento. En caso contrario, la empresa o el participante deberán asumir el valor total de la inscripción. La sustitución de una persona inscrita por otra de la misma empresa podrá efectuarse hasta tres días antes del inicio del evento. Si el evento se cancelara por motivos de fuerza mayor, no habrá devoluciones de dinero, sin embargo el crédito quedará libre para poder ser utilizado en productos Seminarium Perú.

SEMINARIUM PERÚ
Venta de inscripciones o patrocinios

informes@seminarium.pe
Av. Enrique Canaval y Moreyra 340, Piso 13 - San Isidro
seminarium.pe