

Gestión de Equipos Híbridos

inicio
22.03.22

Este curso te permitirá mejorar el funcionamiento de una nueva modalidad de trabajo; los Equipos Híbridos (EH) que presentan características propias que hay que conocer y aprender a gestionar.

Se presentan nuevos desafíos hard (tiempos - geografías - comunicaciones - protocolos) y soft (cultura - roles - pertenencia) que no son solo la migración a la virtualidad de las prácticas tradicionales sino toda otra forma de trabajar, que ha venido para quedarse más allá de las vicisitudes de la pandemia.

Docente

Juan Pablo Sanguinetti

Country Manager,
Whalecom Perú



Psicólogo, consultor, coach y conferencista. Experto en Change Management y Desarrollo de Personas, Equipos y Organizaciones. Ha sido Director Nacional de Capacitación de la Secretaría de la Pequeña y Mediana Empresa de la Presidencia de la Nación (Argentina). Es consultor regional BID, BIRF y PNUD. Asimismo, es docente del MBA de la Universidad Torcuato Di Tella (Argentina), de la Diplomatura en Gestión del Talento de Espol (Ecuador) y de Programas de Educación Ejecutiva en UTEC (Perú).

Es autor de múltiples publicaciones en medios especializados y del libro "Gestión de Equipos Multigeneracionales" (2017 - Ed. Temas).

Certificado en Coaching (CEC-Argentina), Neuroliderazgo (About My Brain Institute - Argentina/Australia) y Advanced Practitioner en Change Management (Prosci - USA/Chile).

Actualmente se desempeña como Country Manager de Whalecom SAC, una consultora líder en la región en Change & Development y es Socio Fundador del Bench Club Perú.

Malla Curricular

Sesión 1

📅 **22.03.22**

Revisaremos el modelo de Liderazgo Adaptativo (R. Heifetz) ante el escenario de la postpandemia

Conversaremos sobre los desafíos técnicos y desafíos adaptativos y cuáles aplican a los equipos híbridos (EH). Veremos nuevos modelos, nuevos mindset, nuevos acuerdos y protocolos de trabajo para los EH: ámbitos de definición (empresa - equipo - jefe - persona), alcance (para todos - para algunos - ¿para quiénes?) - esquema (flexible - estructurado) - productividad (tiempo - resultados - indicadores) - excepciones.

Sesión 2

📅 **24.03.22**

Conversaremos sobre el nuevo valor de la presencialidad

El upgrade de la EX (Employee Experience) y su aplicación a los EH. ¿Cuándo y para qué actuar juntos? ¿Cómo? Nuevos rituales, nuevos acuerdos de gestión. Re-creación de confianza y pertenencia en los EH: dispositivos y pautas para una nueva comunicación. Reglas de etiqueta y comportamiento para una gestión híbrida provechosa.

Sesión 3

📅 **29.03.22**

Veremos las disfunciones de los equipos en la modalidad híbrida (modelo Patrick Lencioni)

Identificación de las "piedras grandes" de cada equipo. Generación de soluciones 4B (Breves - Bonitas - Baratas - Buenas). Revisaremos los roles en los EH: similitudes y diferencias respecto a los equipos tradicionales. La gestión de la equidad en la era de la asimetría.



Sesión 4

📅 **31.03.22**

Conoceremos las herramientas de la agilidad aplicadas a los EH

Del cambio de mindset a la gestión real. Conversaremos sobre la metodología de MVP (Minimum Viable Product) aplicada al funcionamiento de los EH; modelos iterativos en acción. Hablaremos sobre acuerdos perdurables y contingentes: nuevos modos de participación y toma de decisión en los EH (sincronía - asincronía - definiciones por default).



Objetivos del curso

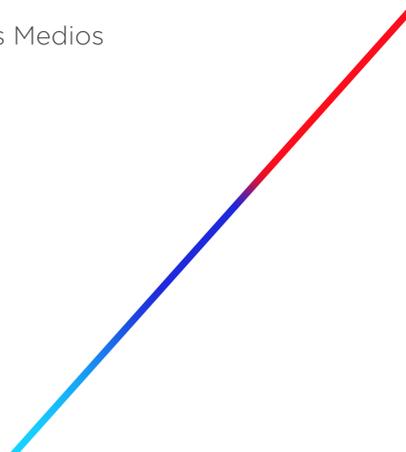
- Conocer las características propias de los EH que permitan aprovechar lo mejor de los dos modelos (presencial - remoto) para combinar la productividad del negocio, la cultura de la empresa y la pertenencia a los equipos.
- Conocer diferentes modelos de gestión de EH para identificar sus ventajas y desventajas para cada modelo organizacional
- Incorporar herramientas de motivación, comunicación, coordinación y toma de decisión de los EH

¿Por qué asistir?

- Los EH es una nueva forma de trabajar en equipo que ha venido para quedarse; no se trata de una moda sino de una nueva arquitectura de funcionamiento de las organizaciones.
- No todos los conocimientos, herramientas y criterios de trabajo empleados para gestionar equipos tradicionales sirven para los EH; es necesario revisarlos, recrearlos e incorporar los nuevos desarrollos.
- El desafío de los EH no es tecnológico sino de mindset: obliga a un nuevo modelo de liderazgo, de toma de decisión, de medición de desempeño colectivo e individual.

Dirigido a

Este es un programa para profesionales de Recursos Humanos, Mandos Medios (empresas grandes) y C level. Dueños de empresas medianas con responsabilidades actuales o inmediatas en la conducción de equipos.



Gestión de Equipos Híbridos

→ Juan Pablo Sanguinetti

Información General

Fechas

Sesión 1

Martes 22 de marzo, 2022

Sesión 2

Jueves 24 de marzo, 2022

Sesión 3

Martes 29 de marzo, 2022

Sesión 4

Jueves 31 de marzo, 2022

Horarios

Hora: 07:00 PM - 10:00 PM (hora Lima)

Certificado

Certificado Digital de Participación emitido por Seminarium Perú.



Inversión*

	PRECIO INC. IGV.
Regular	S/ 1,600.00
Corporativo (a partir de 3 inscritos)	S/ 1,280.00

* Valor de inscripción por persona.
Precios expresados en Soles incluyen el IGV.

NOTAS

- El curso se abrirá con un mínimo de 15 alumnos inscritos.
- Aforo máximo de 60 alumnos.
- Se debe asistir a las 4 sesiones para obtener el Certificado Digital de Participación.



100% práctico



100% online



Docente en vivo



12 horas de capacitación



Sesión de preguntas & respuestas