

Lo que necesitas saber del Derecho Laboral

inicio
28.03.22

La ausencia de reglas fijas y claras en el ámbito laboral vuelve indispensable —para todo empresario, gerente o alto decisor en las empresas— el conocimiento del nuevo marco legal peruano. Desarrollado junto al Estudio Vinatea & Toyama —una de las firmas más reconocidas en Derecho del Trabajo—, este programa explorará las principales temáticas del derecho laboral, desde la relación entre trabajadores y empleador hasta la resolución de conflictos individuales y colectivos.

El curso es un espacio para compartir los conocimientos de expertos del mercado a través de un formato moderno, atractivo y flexible, que permita la interacción de todos los participantes, a partir de los conocimientos y experiencias de especialistas.

Profesores



Jorge Toyama
Socio, Vinatea & Toyama

Socio del estudio Vinatea & Toyama, especialista en derecho laboral, relaciones laborales, gestión de conflictos colectivos e individuales y procesos laborales. Reconocido como uno de los principales referentes en material laboral del Perú.

Forma parte de la Junta Directiva de la Asociación de Buenos Empleadores (ABE). Es profesor principal de la Pontificia Universidad Católica del Perú, profesor de la Universidad de Piura y de la Universidad del Pacífico.



Magaly Alarcón
Socia, Vinatea & Toyama

Socia del estudio, especialista en materia laboral y en la solución de conflictos laborales. Enfoca su práctica en la asesoría legal para la solución de conflictos laborales prejudiciales, judiciales y administrativos, así como en el planeamiento de adecuadas políticas laborales para las necesidades de cada organización.

Es docente en programas de postgrado en la Universidad del Pacífico desde el año 2015.



Fabiola Maza
Asociada Senior, Vinatea & Toyama

Asociada Senior del estudio, especializada en asesoría legal laboral. Cuenta con amplia experiencia en consultoría de temas de Derecho Individual y Colectivo de Trabajo: procesos de descentralización productiva, procesos de reestructuración empresarial, implementación de políticas remunerativas, políticas de igualdad y diversidad, procedimientos internos empresariales, planeamiento y elaboración de estrategias en el marco de negociaciones y arbitrajes laborales, etc. Colaboradora del libro: "Comentarios a la Ley de Productividad y Competitividad Laboral. 25 ensayos que analizan la reforma laboral individual."



Mariela Poicón
Asociada, Vinatea & Toyama

Asociada del estudio, especializada en consultoría laboral, temas de seguridad y salud en el trabajo y procedimientos administrativos laborales. Su práctica se concentra en la asesoría legal para la gestión de las relaciones laborales individuales y colectivas en diversos sectores.



Herbert Prella
Socio, Vinatea & Toyama

Socio de la firma, especializado en derecho laboral, relaciones laborales, gestión de conflictos colectivos e individuales.

Tiene amplia experiencia en el diseño de estrategias para enfrentar y gestionar situaciones de conflicto laboral en todos los sectores económicos, tanto en empresas nacionales como globales. Es profesor de la Universidad del Pacífico.



Alfonso Higa
Asociado Senior, Vinatea & Toyama

Asociado del estudio, especializado en litigios laborales individuales y colectivos.

Cuenta con amplia experiencia en el desarrollo de estrategias de defensa en procesos laborales y problemáticas de índole laboral. Autor del libro: "La irrenunciabilidad de los derechos laborales. Un enfoque sustantivo y procesal".

Lo que necesitas saber del Derecho Laboral

→ Jorge Toyama → Magaly Alarcón → Fabiola Maza
→ Mariela Poicón → Herbert Prelle → Alfonso Higa

Malla Curricular

Sesión 1

 **28.03.22**

La relación laboral: mercado laboral y conceptos básicos

→ Jorge Toyama

En esta sesión conversaremos sobre:

El mercado laboral peruano / Qué tener en cuenta: Actores sociales / La relación laboral: Contenido y principios / Las normas laborales en el Perú: mínimos, límites y jerarquías / Regímenes laborales.

Sesión 2

 **30.03.22**

La relación laboral: Los derechos del trabajador

→ Magaly Alarcón

En esta sesión se abordarán los siguientes temas:

Los derechos del trabajador / Los beneficios laborales / El funcionamiento de los Comités en la empresa / La suspensión y terminación individual de la relación laboral.

Sesión 3

 **04.04.22**

La relación laboral. La participación del Estado

→ Alfonso Higa

En esta sesión nos comentarán sobre:

Mecanismos de control del Estado / Proceso judicial y administrativo / Control y supervisión. SUNAFIL / La promoción del diálogo desde el MINTRA (Conciliación, EP, etc) / Los organismos internacionales.



Sesión 4

 **06.04.22**

La seguridad y salud en el trabajo

→ Mariela Poicón

En esta sesión conversaremos sobre:

Seguridad y Salud en el Trabajo (SST): ¿Qué es y qué busca? / El Sistema de Gestión de SST y sus obligaciones / El equipo de SST / Los accidentes de trabajo y enfermedades ocupacionales / Recomendaciones finales.

Sesión 5

 **11.04.22**

La relación laboral: el manejo del conflicto colectivo

→ Herbert Prelle

En esta sesión abordaremos temas sobre:

Los derechos colectivos del trabajador / La negociación colectiva / Huelga y arbitraje / Recomendaciones para el manejo de temas colectivos.

Sesión 6

 **13.04.22**

La relación laboral: Las facultades de la Empresa

→ Fabiola Maza

En esta sesión revisaremos los siguientes puntos:

Las ofertas laborales / El poder de dirección de la empresa: control, supervisión y modificaciones laborales / El tiempo de trabajo / La suspensión y terminación colectiva de la relación laboral.



Objetivos del curso

- Identificar las herramientas que ayuden en la resolución de conflictos, incorporando criterios claros de comunicación y motivación en la toma de decisiones.
- Analizar las relaciones laborales y la participación del Estado en las mismas, estando actualizados en legislación laboral, pronunciamientos judiciales, criterios administrativos y precedentes en general.
- Considerar los riesgos que representan los nuevos criterios administrativos de cara a la realidad empresarial, con una visión general de todo lo que engloban las relaciones laborales en el Perú.
- Democratizar la educación legal laboral en el Perú, a través de un formato moderno, atractivo y flexible, dictado por especialistas en materia laboral.

¿Por qué asistir?

El participante podrá aplicar inmediatamente las principales herramientas de gestión que se brinden durante las exposiciones, analizar los riesgos que representan los nuevos criterios administrativos de cara a su realidad empresarial y recurrir desde una visión integrada de los principales temas presentes en el ámbito del Derecho Laboral a la solución de conflictos individuales y colectivos. Nuestros líderes deben estar permanentemente actualizados y entrenados para lidiar con las dificultades que los cambios continuos le generan. Este curso permitirá estar completamente actualizado en legislación laboral, pronunciamientos judiciales, criterios administrativos y precedentes en general.

Dirigido a

Empresarios y gerentes generales de pymes, así como gerentes legales, gerentes de RRHH y de áreas administrativas de empresas corporativas o multinacionales.



Lo que necesitas saber del Derecho Laboral

→ Jorge Toyama → Magaly Alarcón → Fabiola Maza
→ Mariela Poicón → Herbert Prella → Alfonso Higa

Información General

Fechas

Sesión 1

Lunes 28 de marzo, 2022

Sesión 2

Miércoles 30 de marzo, 2022

Sesión 3

Lunes 04 de abril, 2022

Sesión 4

Miércoles 06 de abril, 2022

Sesión 5

Lunes 11 de abril, 2022

Sesión 6

Miércoles 13 de abril, 2022

Horarios

Hora: 07:00 PM - 09:30 PM (hora Perú)

Incluye una pausa de 15 minutos.

Certificado

Certificado Digital de Participación emitido por Seminarium Perú.



Inversión*

Regular

S/ 1,700.00

Corporativo (a partir de 3 inscritos)

S/ 1,360.00

* Valor de inscripción por persona.
Precios expresados en Soles incluyen el IGV.

NOTAS

- El curso se abrirá con un mínimo de 15 alumnos inscritos.
- Aforo máximo de 40 alumnos.
- Se debe asistir a las 6 sesiones para obtener el Certificado Digital de Participación.



100% práctico



100% online



Docente en vivo



15 horas de capacitación



Sesión de preguntas & respuestas