

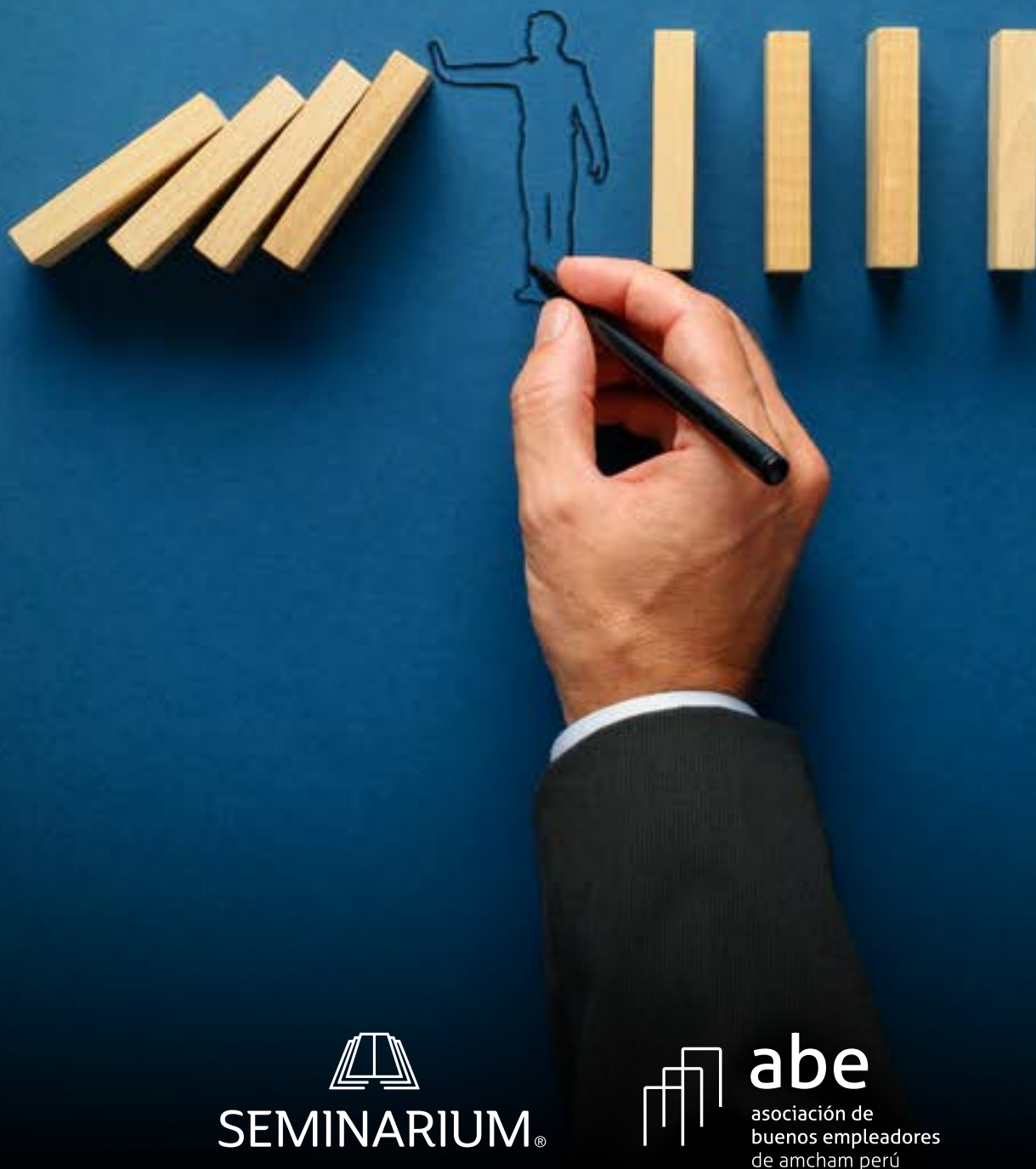
● #LIVE #VIRTUALEVENT



19° congreso peruano de gestión de personas

03 04 05 NOV

GESTIONAR
PERMANENTEMENTE
FRENTE A **LO INESPERADO**




SEMINARIUM®

 **abe**
asociación de
buenos empleadores
de amcham Perú

El año 2021 continúa siendo retador en muchos aspectos. La coyuntura política y la crisis sanitaria son la prueba permanente de nuestra resiliencia y capacidad de adaptación; y el área de **gestión de personas** ha tenido un papel protagónico, el mismo que se mantendrá en los próximos años dada la importancia estratégica del rol en las organizaciones.

Por las características de nuestro país, rezagado en la adopción de tecnología y con condiciones laborales precarias, no podemos hablar del futuro del trabajo como en el resto del mundo. En el 2020 se perdieron alrededor de 1.1 millones de empleos, aumentando la informalidad y la pobreza (IPE). Es por ello que nuestros esfuerzos deben estar enfocados en la generación de empleos y empleos de calidad, así como en el bienestar de nuestros colaboradores, tanto físico como mental y emocional.

La capacidad de los líderes para adaptarse a cambios constantes, seguirá siendo fundamental en los próximos años, donde se gestionará de manera permanente frente a la incertidumbre, afrontando retos, tales como la necesidad imperiosa de desarrollar y reaprender nuevas capacidades para el uso de la tecnología y la diversidad generacional para la gestión del talento.

El trabajo remoto, que el año pasado constituyó un “*experimento*”, pasa ahora por un nuevo estadio en donde el trabajo híbrido, con todo lo que conlleva, llegó para quedarse; si bien estará condicionado por la cercanía y frecuencia de las relaciones humanas, se debe priorizar la seguridad y la salud de los trabajadores. El trabajo híbrido requiere líderes, en todos los niveles de la organización, que definan los objetivos de manera clara y empoderen a sus colaboradores.

Serán **tres mañanas 100% online** con ponencias, estudios, conversaciones y casos que permitirán conocer los cambios y nuevas tendencias de la gestión de personas. Se presentarán casos de adaptación y resiliencia de diversos sectores, tomando en cuenta la importancia que cobran el liderazgo en la gestión de equipos para que las empresas puedan responder eficientemente a los retos que nos presenta la coyuntura actual y aumentar la productividad para mejorar los resultados operativos de las organizaciones.

OBJETIVO

GDP 2021 busca ser un espacio de difusión de experiencias locales e internacionales y de compartir las herramientas para los ejecutivos del área de gestión de personas que les puedan servir de referente para sus organizaciones y asimismo, les permitan intercambiar ideas con otros participantes, que, como usted, desean ampliar su red de contactos.

A QUIÉN VA DIRIGIDO

El **19° Congreso de Gestión de Personas** está dirigido a empresarios, directivos, gerentes generales, gerentes de recursos humanos, proveedores y consultores de las diversas áreas vinculadas a la gestión de personas.

COMITÉ CONSULTIVO



MARLENE NEGREIROS

Vicepresidente de talento y cultura corporativa, UNACEM / Presidente, Comité Consultivo, 2021



MERCEDES BERNARD

Gerente de Cultura Corporativa Perú, Grupo Security



FERNANDO EGUILUZ

CEO, BBVA



PILAR QUINTEROS

Gerente Senior de Consultoría y líder de la práctica de Talento y Cambio, EY Perú



JORGE TOYAMA

Socio, Vinatea & Toyama Abogados



FELIPE VENTURO

Gerente General, Izipay



CARLOS DE LA RICA

Gerente General, Semana Económica



KATIA RACHITOFF

Seminarium Perú

**GESTIONAR
PERMANENTEMENTE
FRENTE A LO INESPERADO**

Día 1
MIÉRCOLES
03 NOV

08:00

Apertura

08:00 - 08:05

Apertura del evento

Katia Rachitoff · Seminarium Perú

08:05 - 08:10

Palabras de bienvenida

Marlene Negreiros · Presidente, Comité Consultivo 2021

GESTIÓN DE LA INCERTIDUMBRE



BLOQUE I

08:10 - 08:30

Estudio

Un cambio como ningún otro

Diego Macera · Instituto Peruano de Economía

08:30 - 09:15

Reskilling Revolution:

Reinventándonos para el trabajo futuro

Raquel Roca · Keynote speaker, Docente, Consultora

09:15 - 09:30

Q&A

09:30 - 10:00

Daniel Gross · Alicorp Bolivia

10:00 - 10:10

Break

10:10 - 10:50

Panel de Discusión

Afrontando resilientemente la pandemia

Carlos Arce · NGR

Hugo Desenzani · Intursa / Hoteles Libertador

Rafael Gastañeta · Travel Security Perú

Fernando Soriano · CinePlanet

Moderadora

Marlene Negreiros · UNACEM

10:50 - 11:10

Cuidando vidas en Clínica Internacional

Pablo Yarmuch · Rimac / Clínica Internacional

11:10 - 11:15

Conclusiones Día 1

Katia Rachitoff · Seminarium Perú

CONTENIDO PATROCINADO

12:00 - 12:45

Trabajo híbrido:

¿estamos listos para volver?

Tooru Ychikawa · Comunal



GESTIÓN DE LA INCERTIDUMBRE

EMPLOYEE-CENTRICITY

Día 2
JUEVES
04 NOV

EMPLOYEE-CENTRICITY: EVOLUCIONANDO LA CULTURA LABORAL

08:00

Apertura



BLOQUE II

08:00 - 08:30

Ser, y no estar, esa es la cuestión. Personas y bienestar en la era digital

Raquel Roca · Keynote speaker, Docente, Consultora

08:30 - 09:10

Panel de discusión

Bienestar laboral: la variable invisible

Pedro Chávez-Cabello · Grupo Vital
Luis del Castillo · Belcorp
Raúl Díaz · Hochschild

Moderadora

Mercedes Bernard · Grupo Security

09:10 - 09:35

Humanizando las Organizaciones

Silvia Escribano

Conferenciante Internacional, Escritora,
Coach e Impulsora del Bienestar Organizacional

09:35 - 10:15

Panel de discusión

Liderando con diversidad e inclusión

Lorena Dibos · Cencosud
María Teresa Merino · Ferreycorp
Walter Tapia · Avon (Centroamérica y Rep. Dominicana)

Moderadora

Daniela Meneses · Comité de Lectura

10:15 - 10:25

Break

TRABAJO HÍBRIDO: ¿LLEGÓ PARA QUEDARSE?



BLOQUE III

10:25 - 10:45

Trabajo híbrido: ¿desde dónde trabajar, cómo trabajar?

Carlos Montalván · Intercorp

10:45 - 11:25

Panel de discusión

El dilema del trabajo híbrido

Marcelo Barúa · Yguazú Cementos
Claudio Contreras · Copeval
Pablo Guitart · Arca Continental Lindley
Bernardo Sombra · BCP / Credicorp

Moderadora

Pilar Quinteros · EY Perú

11:25 - 11:30

Conclusiones Día 2

Carlos de la Rica · Semana Económica

TRABAJO HÍBRIDO

Día 3
VIERNES
05 NOV

LEGISLACIÓN LABORAL

TRANSFORMACIÓN DIGITAL

LEGISLACIÓN LABORAL: PRESENTE Y FUTURO

08:00

Apertura



BLOQUE IV

08:00 - 08:15

Gestión estratégica de las relaciones laborales

José Garrido-Lecca · Consejero estratégico de empresas multinacionales

08:15 - 09:00

Panel de discusión

Las relaciones laborales desde el directorio

José Carlos Ascarza · Grupo AJE
Eduardo Daly · Ripley Perú
Augusto Eguiguren · Abogado-Consultor
Claudia Valdivia · Grupo Breca

Moderador

David Reyes · Semana Económica

09:00 - 09:10

Relación con sindicatos: retos y oportunidades

Jorge Toyama · Vinatea & Toyama Abogados

09:10 - 09:55

Panel de discusión

Relaciones laborales en la cancha

Claudia Angulo · Telefónica del Perú
Miguel Caldas · Unión de Concreteras - UNICON
Manuel Ramírez · Southern Perú

Moderadora

Claudia Ramírez Ronceros · Lima Airport Partners

09:55 - 10:10

La nueva normalidad laboral y su impacto en las organizaciones

José Luis Parodi · Consultor-Abogado Laboralista

10:10 - 10:20

Break

TRANSFORMACIÓN DIGITAL Y TECNOLOGÍA EN GESTIÓN HUMANA

10:20 - 10:40

Estudio

¿Por qué la mejor estrategia digital es humana? Estudio de madurez digital en Latinoamérica

Francisco Escudero · EY Perú

10:40 - 11:15

Panel de discusión

La tecnología como aliado estratégico de la gestión del talento

María García Smith · The Happy Beauty Co.
Óscar La Torre · PwC Perú
Álvaro Sastre · HR Agile Coach

Moderador

Fernando Eguiluz · BBVA

NUEVA GESTIÓN DEL TALENTO Y LIDERAZGO POST PANDEMIA

11:15 - 11:35

OKR La nueva forma de definir objetivos a través de resultados clave

Rodrigo Garib · Keynote speaker. CEO PeopleFIRST. Director y Consultor de Empresas

11:35 - 11:45

Q&A

11:45 - 12:05

Vitaminas y vacunas para inyectar inspiración y cambio en tu organización

Álvaro Marín Malumbres · Experto en liderazgo y transformación de personas y organizaciones

12:05 - 12:10

Conclusiones Día 3

12:10

Clausura

Carlos San Román
Presidente, Asociación de Buenos Empleadores (ABE)

GESTIÓN DEL TALENTO

GESTIÓN DE
LA INCERTIDUMBREDIEGO
MACERAGerente General,
Instituto Peruano de Economía

Gerente General del IPE desde 2016, también vicepresidente de la Asociación Civil Transparencia y columnista del Diario El Comercio. Fue profesor en el departamento de economía, U. del Pacífico y comisionado en la Comisión para Desarrollo Minero Sostenible de la PCM. Trabajó como editor central de opinión, Diario El Comercio, en la Unidad de Inteligencia, The Economist, y en Semana Económica. Bachiller en economía, U. del Pacífico y máster en políticas públicas, Harris School, U. de Chicago.



ESTUDIO

Un cambio como
ningún otro

08:10 - 08:30 HRS / PET

La crisis ocasionada por el COVID-19 ha ocasionado cambios como nunca antes se han visto en el mercado laboral. Es fundamental que las empresas puedan leer la nueva realidad de trabajo a la que se enfrentan y cómo esta es diferente a lo largo del Perú. Exploraremos las implicancias de un país con una informalidad creciente, salarios más bajos, nuevas formas de contratación e incertidumbre política.



RAQUEL ROCA

Keynote Speaker. Docente. Consultora

Licenciada en Periodismo por la Universidad Complutense de Madrid, actualmente es speaker, consultora y docente sobre Transformación Digital y Cultural y Futuro del Trabajo. Fundadora de la academia digital Silver Academy, trabaja para grandes compañías como BBVA, L'Oreal, IKEA, Banco Santander, Microsoft, Volvo, ISA, Everis o Walmart Chile, entre otras. Es autora de "Knowmads" y "Silver Surfers" (LID Editorial).

Reskilling Revolution:
Reinventándonos para el trabajo futuro

08:30 - 09:30 HRS / PET

Según el Foro Económico Mundial, el 54% de los empleados y profesionales actuales necesitará actualizar o reentrenarse en nuevos conocimientos en tan solo ¡dos años! si se quiere evitar la disrupción tecnológica. Si no se considera seriamente la revolución del aprendizaje (*Reskilling*) y el desarrollo de nuevas destrezas al ritmo del entorno (*Upskilling*), más que aprovechar las oportunidades del mundo global, los cambios se experimentarán como una amenaza. ¿Sabemos cuáles son esas habilidades concretas que sí o sí necesitamos? ¿Y las que nos demandarán en el 2030? ¿Y cómo desarrollarlas?

PANEL DE DISCUSIÓN

Afrontando resilientemente la pandemia

10:10 - 10:50 HRS / PET

En este panel de discusión conversaremos con diversas empresas peruanas que lidiaron y continúan afrontando la pandemia y la crisis política. ¿Cómo lo hicieron?, ¿qué aprendieron? y ¿qué hacen hoy en día?



Carlos Arce
CEO, NGR



Hugo Desenzani
CEO Intursa /
Hoteles Libertador



Rafael Gastañeta
Gerente General,
Travel Security Perú



Fernando Soriano
CEO, CinePlanet



MODERADORA

Marlene Negreiros
Vicepresidenta de Talento
y Cultura Corporativa, UNACEM

PABLO
YARMUCH

VPE Salud, Rimac
Gerente General, Clínica Internacional



Ingeniero Civil con amplia experiencia en el sector salud. En Clínica Internacional desde 2018. Anteriormente, fue sub gerente general en Clínica Los Condes en Chile. Inició su carrera laboral en Integramédica S.A. (Bupa Chile). Cuenta con un MBA de la Pontificia Universidad Católica de Chile.

Cuidando vidas en
Clínica Internacional

10:50 - 11:10 HRS / PET

Cómo, ante la pandemia más fuerte en 100 años, logramos enfrentarla con un tremendo propósito y consistencia que nos permitió tener el mejor resultado sanitario del país y acelerar nuestra digitalización con una agilidad y velocidad que no habíamos logrado antes.

CONTENIDO
PATROCINADO



TOORU
YCHIKAWA

Consultor de Change
Management,
Comunal



Trabajo híbrido:
¿estamos listos para
volver?

12:00 - 12:45 HRS / PET

Tras una pandemia que cambió radicalmente nuestras vidas, volver al espacio de trabajo físico es hoy una realidad en nuestro país. Pero ¿qué implica este retorno?, ¿cómo se sienten los colaboradores con la idea de volver?, ¿qué acciones están tomando las empresas? Y la pregunta más importante: ¿Cómo logramos que conversen las necesidades de un negocio con las de sus colaboradores?

Día 02

Jueves, 04 de noviembre
De 08:00 a 10:15 HRS / PET



EMPLOYEE-CENTRICITY: Evolucionando la cultura laboral



RAQUEL ROCA

Keynote Speaker. Docente. Consultora

Ser, y no estar, esa es la cuestión.
Personas y bienestar en la era digital

08:00 - 08:30 HRS / PET

La importancia de la empresa no solo radica en la reputación de su producto o servicio, sino en el factor humano: qué hace y cómo actúa la compañía para fomentar el bienestar y beneficio de su gente (y su entorno). Ayudar a transformar, digitalizar y humanizar la empresa es complicado, pero a la vez es el mayor y más apasionante reto al que se enfrentan directivos y profesionales de recursos humanos. Y eso pasa por poder desarrollar políticas que potencien el bienestar en los procesos de teletrabajo y modelos híbridos, que llegaron para quedarse.

PANEL DE DISCUSIÓN

Bienestar laboral: la variable invisible

08:30 - 09:10 HRS / PET

La salud mental y emocional de los colaboradores es una variable invisible que los expertos en recursos humanos deben considerar; en este panel de discusión compartiremos experiencias y consejos sobre cómo afrontar los problemas de salud mental, agotamiento y ansiedad que el trabajo remoto ha presentado.



Pedro Chávez-Cabello

Gerente General, Grupo Vital



Luis del Castillo

Talent & Culture
Executive Director, Belcorp



Raúl Díaz

Gerente Corporativo
de Salud e Higiene, Hochschild



MODERADORA

Mercedes Bernard

Gerente de Cultura
Corporativa Perú, Grupo Security

SILVIA ESCRIBANO

Conferenciante Internacional.
Escritora. Coach e Impulsora del
Bienestar Organizacional

Una de las *speakers* más demandadas, reputadas e influyentes del panorama iberoamericano. Especialista en coaching corporal, ontológico, grupal y de equipos. *Coach* especializada en salud e inteligencia emocional. Programa *Mindfulness based Stress Reduction*. Experta en técnicas avanzadas de coaching a través del cuerpo y movimiento desarrolladas por Newfield Network. Formada en el Programa “Conoce tu cerebro, conoce tu cuerpo” basado en Neurociencia, Neurociencia corporal y Neurociencia de la meditación. Ha trabajado durante más de 20 años en empresas como Abbott, Repsol, BMW, Roche, Sony Music, Cartier, Mapfre, entre otras. Directora del primer programa de *Chief Happiness Officer* en España. Reconocida autora de diversos libros.



Humanizando las organizaciones

09:10 - 09:35 HRS / PET

Si hay un momento para comprender en profundidad a las organizaciones, es el momento actual. ¿Cuál diría qué es el mundo que se proyecta a través de sus líderes? ¿Cree que esta proyección amplifica o restringe posibilidades de crecimiento de su organización?

Las empresas están necesitando líderes que sean capaces de generar en las personas experiencias memorables. Las personas nos podemos olvidar de las palabras, pero jamás de cómo las hemos tratado. Ten presente, que hoy, más que nunca, son las respuestas humanas las que marcan la auténtica diferencia.

PANEL DE DISCUSIÓN

Liderando con diversidad e inclusión

09:35 - 10:15 HRS / PET

En este panel buscaremos abordar el tema de la diversidad bajo dos dimensiones: Diversidad de género, ya que las mujeres han sido las más perjudicadas con la pandemia y el trabajo remoto al ver incrementada su carga laboral casa/trabajo/ aumentando así la brecha de género.

Diversidad generacional, ya que en una misma organización y equipos se encuentran personas de diversas edades con diferentes perspectivas y estilo de trabajo que constituyen una gran oportunidad si se manejan de manera adecuada.



Lorena Dibos

Gerente de Gestión
y Desarrollo Humano, Cencosud



María Teresa Merino

Gerente Corporativo de
Recursos Humanos, Ferreycorp



Walter Tapia

Gerente General,
Avon Centroamérica
y República Dominicana



MODERADORA

Daniela Meneses

Curadora de género, Comité de Lectura



Día 02

Jueves, 04 de noviembre
De 10:25 a 11:30 HRS / PET

TRABAJO HÍBRIDO: ¿llegó para quedarse?

CARLOS MONTALVÁN

Vicepresidente Corporativo de Talento, Intercorp



Se unió a Intercorp en el año 2010 y se desempeña como Vicepresidente corporativo de talento. Preside el Comité de RR.HH. del Grupo Intercorp y es Director General de la Universidad Corporativa UCIC. Trabajó como Gerente general del Instituto Superior Tecnológico Zegel Ipae, Gerente general de Interfondos SAF, y Gerente Comercial Internacional en los laboratorios Eli Lilly & Company desde México y EE.UU. Tiene experiencia como consultor estratégico, incluyendo Booz Allen, en los EE.UU. Estudió Administración en la U. del Pacífico. Posee un MBA en la U. de Duke, un Certificado en Manejo de Talento por la U. de Harvard, y un Certificado en Aceleración Digital por Hyper Island, Suecia.

Trabajo híbrido: ¿desde dónde trabajar, cómo trabajar?

10:25 - 10:45 HRS / PET

La pandemia precipitó el que algunos de los trabajos se tuviesen que realizar remotamente. Las tasas de trabajo remoto actual varían según el país, pero se correlacionan con el PBI *per cápita* de cada nación. El diseño del trabajo en el futuro es un ejercicio individual que debe realizar cada empresa tomando en cuenta su propia cultura, productividad y realidades de sus colaboradores. Copiar por copiar no será la solución. Definir un esquema sin posibilidad de ajustes futuros, tampoco. Mucho se viene discutiendo sobre el desde dónde trabajar, pero poco se discute sobre cómo trabajar. Éste podría ser el gran cambio que se avecina. En Intercorp tenemos hipótesis, aprendizajes y planes, y compartiremos algunos de ellos con ustedes.

PANEL DE DISCUSIÓN

El dilema del trabajo híbrido

10:45 - 11:25 HRS / PET

Los empleadores están listos para retomar el trabajo presencial; los empleados sin embargo no están seguros de querer regresar o por lo menos no los 5 días de la semana, es fundamental manejar esas expectativas. En este panel discutiremos la importancia de que ambos definan juntos cuál será la mejor modalidad de trabajo, cómo las empresas logran adaptarse y encontrar un balance que se traducirá en el fortalecimiento del compromiso y fidelidad a la empresa, manteniendo la productividad.



Marcelo Barúa

Gerente de Recursos Humanos,
Yguazú Cementos



Claudio Contreras

Gerente de Recursos Humanos,
Copeval



Pablo Guitart

Director de Capital Humano,
Arca Continental Lindley



Bernardo Sambra

Gerente Corporativo de
Gestión y Desarrollo Humano,
Credicorp



MODERADORA

Pilar Quinteros

Gerente Senior de Consultoría
y líder de la práctica de Talento
y Cambio, EY Perú

Día 03

Viernes, 05 de noviembre
De 08:00 a 10:10 HRS / PET

LEGISLACIÓN LABORAL

Presente y futuro

BLOQUE
IV

PANEL DE DISCUSIÓN

Las relaciones laborales desde el directorio

08:15 - 09:00 HRS / PET



José Carlos Ascarza
Gerente Global de Talento Humano,
Grupo AJE



Eduardo Daly
CEO, Ripley Perú



Augusto Eguiguren
Abogado-Consultor



Claudia Valdivia
VP Corporativo de Talento,
Grupo Breca



MODERADOR

David Reyes
Director, Semana Económica

**JORGE
TOYAMA**

Socio, Vinatea
& Toyama Abogados

Ha sido integrante de la Comisión Consultiva del Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo. Ex consultor del Banco Mundial, BID, USAID, CEPAL, PNUD y de la OIT. Profesor de la Pontificia Universidad Católica del Perú, Universidad de Piura y de la Universidad del Pacífico. Autor de diversos artículos académicos y libros. Director de la Revista Soluciones Laborales. Expositor en eventos académicos nacionales e internacionales.



Relación
con Sindicatos:
retos y oportunidades

09:00 - 09:10 HRS / PET

Las relaciones laborales son esenciales para la sostenibilidad de cualquier empresa. La coyuntura política ha convertido a la gestión de los conflictos laborales, terceros, disciplina, compensaciones, bienestar, seguridad y salud, sindicatos, etc. en procesos estratégicos. Compartiremos las mejores prácticas de las empresas así como las experiencias que hemos recogido en países que han pasado por esta coyuntura para seguir sosteniendo y liderando.

PANEL DE DISCUSIÓN

Relaciones laborales en la cancha

09:10 - 09:55 HRS / PET

El área de recursos humanos tiene un rol protagónico en su tarea de reducir la conflictividad laboral y los sindicatos constituyen sus aliados en esta tarea así como en la búsqueda de mayor productividad. Este panel nos permitirá conversar sobre los retos y oportunidades de las relaciones laborales y la relación con los sindicatos.



Claudia Angulo

Gerente de relaciones laborales,
seguridad y salud en el trabajo,
Telefónica del Perú



Miguel Caldas

Gerente Corporativo de
Recursos Humanos,
Unión de Concreteras - UNICON



Manuel Ramírez

Director de Recursos Humanos,
Southern Perú



MODERADORA

Claudia Ramirez

Gerente de Relaciones Laborales,
Lima Airport Partners

JOSÉ LUIS PARODI

Consultor - Abogado
Laboralista

Abogado por la Pontificia Universidad Católica de Perú. Exviceministro de trabajo (MTPE) y exdirector general de gestión fiscal de recursos humanos (MEF). Previamente ha sido gerente de asesoría laboral y terceros en Telefónica del Perú, abogado en Ernst & Young y Miranda & Amado.

Experiencia -de más de 15 años en el rubro- que abarca la gestión de riesgos laborales a través del diseño e implementación de procesos de cambio organizativo en contextos de alta incertidumbre y conflictividad.



La nueva normalidad laboral y su impacto en las organizaciones

09:55 - 10:10 HRS / PET

La pandemia ha cambiado la dinámica de las relaciones laborales. Al reto del trabajo remoto/híbrido, se suma una agenda de cambio que carga sus expectativas en modificaciones legales.

En esta nueva realidad, las organizaciones que mejor assessment tengan de su grado de exposición a estos riesgos y su capacidad de adaptación al nuevo contexto serán las que salgan fortalecidas con un modelo de negocio más resiliente y sostenible. La ponencia buscará estimar, a través de un índice de conflictividad laboral, los temas y sectores más vulnerables ante esta coyuntura; proponiendo un modelo de intervención que incluye casos de uso y su impacto financiero.



Día 03

Viernes, 05 de noviembre
De 10:20 a 11:15 HRS / PET

TRANSFORMACIÓN DIGITAL Y TECNOLOGÍA EN GESTION HUMANA

FRANCISCO ESCUDERO

Associate Partner
de Consultoría, EY Perú

Más de 20 años de experiencia en el área de consultoría e implementación de soluciones de negocio con resultados exitosos y procesos de transformación digital basado en tecnologías emergentes. Experiencia en sectores de consumo masivo, industria alimentaria, *retail*, manufactura, servicios, siderurgia, minería, gas y petróleo. Graduado de la facultad de ingeniería industrial de la U. de Lima, cuenta con una especialización en operaciones y producción, ESAN. Certificación de *coach* ontológico por la PUCP y de miembro independiente del directorio MDD de Centrum Católica.



ESTUDIO

¿Por qué la mejor estrategia digital es humana?
Estudio de madurez digital en Latinoamérica

10:20 - 10:40 HRS / PET

En Latinoamérica, la pandemia puso a prueba nuestra forma de vivir, trabajar e interactuar. Los gobiernos, la sociedad y las organizaciones enfrentaron retos sin precedentes y la transformación digital se aceleró drásticamente. Para entender qué tan alineadas están las organizaciones con su estrategia de transformación, qué interacción esperan las personas en sus roles como consumidor o colaborador, y cuál ha sido la reacción de los empresarios ante el surgimiento de la pandemia, generamos un estudio que reúne las perspectivas de más de 600 líderes de negocio de 16 industrias en 10 países de Latinoamérica.

PANEL DE DISCUSIÓN

La tecnología como aliado estratégico de la gestión del talento

10:40 - 11:15 HRS / PET

En este panel tendremos una conversación sobre la tecnología en la gestión humana y lo que nos ha traído la transformación digital, hablaremos sobre el desarrollo de capacidades para manejar la tecnología, la adaptabilidad como fortaleza y la diferencia generacional que encontramos ante estos cambios.



María García Smith
Cofounder & CEO,
The Happy Beauty Co.



Óscar La Torre
Socio del área de Consultoría de People
& Organization, PwC Perú



Álvaro Sastre
HR Agile Coach



MODERADOR

Fernando Eguiluz
CEO, BBVA

Día 03

Viernes, 05 de noviembre
De 11:15 a 12:10 HRS / PET



NUEVA GESTIÓN DEL TALENTO Y LIDERAZGO POST PANDEMIA



RODRIGO GARIB

Keynote Speaker.
CEO, PeopleFIRST.
Director y Consultor de Empresas

Consultor experimentado con un exitoso historial ayudando a empresas para desarrollar e implementar su estrategia de recursos humanos. Profesional experto en gestión del talento, consultoría de recursos humanos, planificación estratégica y compromiso de los empleados. También tiene una larga experiencia como director, impulsando la innovación y la ejecución de la estrategia. Se convirtió en el primer entrenador certificado por OKR en Chile.

OKR La nueva forma de definir objetivos a través de resultados clave

11:15 - 11:45 HRS / PET

En un mundo cada vez más volátil, incierto y complejo, una de las principales complejidades que enfrentan las empresas es el cómo identificar y poner foco en aquello que puede hacer la diferencia. Esta no es una tarea fácil porque todo parece importante y prioritario. En mi exposición quiero mostrarles cómo los OKR son una muy buena herramienta para lograr focalizar y alinear a la organización y darle adicionalmente la capacidad de cuestionar y revisar las definiciones estratégicas con una frecuencia que les permite ajustarse ágilmente a los cambios de entorno. Espero poder transmitirles aquello que no está en los libros y que se aprende a lo largo de múltiples implementaciones, y que puede hacer la diferencias entre una implementación exitosa y una iniciativa más.

ÁLVARO MARÍN MALUMBRES

Experto en liderazgo y transformación
de personas y organizaciones

Licenciado en Derecho. *Executive* en IESE Business School en *Digital Mindset*. Certificado en equipos de alto rendimiento por el Adizes Institute Worldwide. Ha realizado programas de especialización sobre *business management*, *personal branding* y liderazgo en Reino Unido y EE.UU.: Google Nueva York, Dale Carnegie y en el Robbins Research Institute. Como Consultor Independiente y Asociado de Huete&co, lidera un equipo de profesionales con el objetivo de transformar y liderar proyectos de transformación estratégica y organizativa. Álvaro ha asesorado y acompañado en procesos de transformación presentes en más de 9 países, entre las que podemos destacar: Haifa Group (Israel), Rijk Zwaan (Holanda), The Clalfont Project (Londres), APECOSE (Perú), BLP Legal (Nicaragua) , Hamayesh Farazan (Irán), Rebelbase y Acceleration Group (Nueva York). Es coautor del libro, Vitaminas y Vacunas para la Empresa de Hoy (2019).



Vitaminas y vacunas para inyectar inspiración y cambio en tu organización

11:45 - 12:05 HRS / PET

¿Y si los desafíos que tenemos delante son oportunidades que la vida nos pone delante para hacernos más grandes que ellos? Debemos dominar el arte de controlar nuestras 3S (state, story, strategy) para convertirnos en auténticos arquitectos de nuestra propia vida personal y corporativa. ¿Qué vacunas necesitamos inyectar en nuestros equipos para abrazar la incertidumbre y el cambio constante? ¿Qué vitaminas nos movilizarán para ello? Debemos aprender el arte de construir equipos cohesionados e integrados

INFORMACIÓN GENERAL

FECHA

Miércoles 03, Jueves 04 y Viernes 05 de noviembre de 2021

HORARIO

Día 1 Miércoles 03 de noviembre · 08:00 - 11:15 HRS / PET

Día 2 Jueves 04 de noviembre · 08:00 - 11:30 HRS / PET

Día 3 Viernes 05 de noviembre · 08:00 - 12:10 HRS / PET

INCLUYE

- Acceso a la plataforma hasta 05 días después de finalizado el congreso.
- Traducción simultánea al español.
- Descarga de presentaciones autorizadas al finalizar el congreso.
- *Networking* dentro de la plataforma.

CERTIFICADO

Certificado digital de participación emitido por Seminarium Perú y ABE.

INVERSIÓN

	NETO	IGV	TOTAL
Precio Regular	S/ 550.00	S/ 99.00	S/ 649.00
Precio Socio ABE 20% OFF	S/ 440.00	S/ 79.20	S/ 519.20
Precio Corporativo A partir de 3 inscritos (10% OFF)	S/ 495.00	S/ 89.10	S/ 584.10

Valor de inscripción por persona. Precios expresados en Soles

ANULACIONES

Solo se aceptarán anulaciones hasta siete días calendario antes del inicio del evento. En caso contrario, la empresa o el participante deberán asumir el valor total de la inscripción. La sustitución de una persona inscrita por otra de la misma empresa podrá efectuarse hasta tres días antes del inicio del evento.

SEMINARIUM PERÚ

informes@seminarium.pe

Informes e inscripciones: **+51 999 327 070 | +51 987 326 502**

Av. La Mar 726, Oficina 506 - Miraflores
seminarium.pe

SPONSORS



PARTNER ESTRATÉGICO

