

People Analytics

inicio
27.05.21

People Analytics está redefiniendo el camino en la gestión de recursos humanos y marcará el paso en la siguiente generación de profesionales y gestores del talento al facilitar la traducción de los datos organizacionales en acciones que generen valor para el negocio.

El curso brinda herramientas, técnicas y enfoques, así como, describe el proceso sistemático para obtener, procesar, analizar e interpretar información para tomar mejores decisiones en el ámbito de la Gestión de Recursos Humanos.

Docentes



→ Luis María Cravino

**Experto en HR Analytics.
Co-fundador y Presidente de AO Consulting**

Autor de los libros "Medir lo Importante" y "Metáforas del Desempeño". Director de la Diplomatura en Desarrollo Organizacional (ITBA), Director de la Maestría en Dirección y Gestión de RRHH (UBP). Expositor internacional en el V Congreso Mundial de Capital Intelectual y Gestión del Conocimiento (Canadá), Human Capital Forum (España), Cumbre de Gestión de Personas (Paraguay) y Congreso de la Red Nacional de Educación Continua (Chile), entre otros.



→ Cecilia Bastide

**Destacada Conferencista.
Co-fundadora y Directora Ejecutiva de AO Consulting**

Docente Universitaria en ITBA. Asociada a ADCA y ADRHA. Certificada por el Centro de Formación de LAW (EEUU). Desarrolló proyectos de consultoría para PNUD-ONU. Docente universitaria en ITBA. Miembro activo y asistente habitual a los congresos nacionales e internacionales de las siguientes asociaciones profesionales: ATD, SHRM, ADCA y SPE.



→ Carlos Federico Nardelli

Especialista en estrategias de enseñanza virtuales. Consultor en Tecnología Educativa en AO Consulting

Maestría en Dirección de Recursos Humanos (UCES). Docente universitario en UBP, UTDT, UCES y UADE. Certificado por UADE en Teaching Labs - Nuevas tecnologías de enseñanza y en Plataformas digitales de educación. Profesor titular de Dirección Estratégica de RR.HH. (UADE).

People Analytics

→ Luis María Cravino → Cecilia Bastide
→ Carlos Federico Nardelli

Malla Curricular

Sesión 1

📅 27.05.21

Medición en RR.HH. y Tableros de Comando

Revisaremos los principales desafíos de la gestión de RRHH en la era de la transformación digital. Veremos cuáles son los 4 cuadrantes de people analytics: ciencia de datos, investigación social, disciplinas de RRHH y empatía con el negocio y las 3 fases de people analytics: descriptiva, predictiva y prescriptiva. Analizaremos el modelo de Fitz-enz, las 4 etapas del proceso de medición. Hablaremos sobre las fórmulas de los principales indicadores de medición de la gestión de RRHH. Realizaremos 2 actividades de ejercitación práctica: una para el cálculo de los principales indicadores de medición y otra, para el cálculo del costo de la rotación. Finalmente, veremos un caso de aplicación para la interpretación de indicadores y tableros de comando.

Sesión 2

📅 02.06.21

Toma de decisiones basadas en datos

Conversaremos sobre la norma ISO 30414 y el Human Resource Management. Veremos los Guidelines for Internal and External Human Capital Reporting y la selección de indicadores en función de la estrategia del negocio. Realizaremos 2 actividades de ejercitación práctica: en la primera veremos segmentaciones y microsegmentaciones y en la segunda, un caso de aplicación acerca de las decisiones de negocio basadas en datos.

Sesión 3

📅 03.06.21

Learning analytics y ROI

Aprenderemos sobre Learning analytics: Kirkpatrick, Phillips y Bersin. Veremos el Scrap learning y realizaremos una actividad de ejercitación práctica. Aprenderemos sobre el Competency analytics y cómo reducir la brecha de competencias: reskilling & upskilling. Veremos casos de análisis de datos: competencias conductuales y técnicas; y sobre la metodología de ROI.

Sesión 4

📅 08.06.21

ROI, sourcing y retention

Estudiaremos un caso de aplicación sobre metodología ROI. Conversaremos sobre el Sourcing analytics. Realizaremos una actividad de ejercitación práctica en la que analizaremos la efectividad de entrevistadores. Aprenderemos sobre ONA, Exit Interview Analysis Program, Stay Interview y Retention Analytics. Finalmente, veremos una actividad de ejercitación práctica sobre retención y rotación.

Sesión 5

📅 10.06.21

Talent y performance analytics. El futuro de People Analytics

Veremos el Talent analytics. Realizaremos una actividad de ejercitación práctica sobre dataficción. Aprenderemos sobre el performance analytics y el modelo de metáforas. Analizaremos casos de performance analytics y sesgos. Veremos seis habilidades para liderar proyectos de people analytics y el futuro de la gestión de RRHH a partir de people analytics.

Objetivos del curso

- Entender cuáles son las etapas para la implementación de People Analytics, y el uso correcto de los indicadores necesarios para “medir lo importante”.
- Analizar la importancia de reducir la brecha de competencias a través del upskilling y el reskilling y a través de la elaboración de un plan de acción para el cierre de brechas.
- Comprender en qué consiste la ISO 30414 y profundizar en sus objetivos, beneficios y en los aspectos auditables de la norma.
- Entender el alcance del predictive y prescriptive analytics y cómo pueden aplicarse a las organizaciones.
- Entender cuál es la relevancia y aplicaciones del Learning Analytics, sourcing analytics, performance analytics y conocer las principales tendencias y los desafíos de la Gestión de Recursos Humanos a partir de People Analytics.

¿Por qué asistir?

- Las herramientas del People Analytics son las herramientas del futuro. Comprenderemos por qué es importante ser pioneros en la familiarización e implementación de esas herramientas para aportar valor a las organizaciones.
- Hoy más que nunca es necesario que los datos organizaciones sean el principal activo. Cómo generar eficiencias y valor a través de ellos es lo que marcará la diferencia.
- Las herramientas de People Analytics son clave para entender al colaborador en la nueva normalidad, gestionar los equipos y contribuir a la mejora de su performance.

Dirigido a

Gerentes de recursos humanos, académicos, consultores y demás ejecutivos y especialistas vinculados a los recursos humanos, así como a ejecutivos de las diferentes áreas que buscan mejorar los resultados de sus equipos aplicando herramientas de people analytics.

People Analytics

→ Luis María Cravino → Cecilia Bastide
→ Carlos Federico Nardelli

Información General

Fechas

Sesión 1
Jueves 27 mayo 2021

Sesión 2
Martes 01 junio 2021

Sesión 3
Jueves 03 junio 2021

Sesión 4
Martes 08 junio 2021

Sesión 5
Martes 10 junio 2021

Horarios

Hora: 06:00 - 09:00 PM / HRS PET

Certificado

Certificado Digital de Participación emitido por Seminarium Perú y AO Consulting



Inversión*

	PRECIO + IGV
Regular	S/ 1,800.00
Corporativo (a partir de 3 inscritos)	S/ 1,440.00

* Valor de inscripción por persona.
Precios expresados en Soles incluyen el IGV.

NOTAS

- El curso se abrirá con un mínimo de 15 alumnos inscritos.
- Aforo máximo de 40 alumnos.
- Se debe asistir a las 5 sesiones para obtener el Certificado Digital de Participación.



100% práctico



100% online



Docente en vivo



15 horas de capacitación



Sesión de preguntas & respuestas