

La gente correcta en el puesto correcto

De la teoría a los resultados usando la tecnología

inicio
22.11.21

Curso totalmente práctico y directo para ayudarnos a generar resultados inmediatos. Está enfocado en la ejecución, y hace uso de las nuevas tecnologías, plataformas y soluciones basadas en la transformación digital y la inteligencia artificial.

El objetivo esencial es automatizar las labores operativas y liberar tiempo efectivo para reorientarlo a las actividades que generan valor y proveen de “insights” para la toma de mejores decisiones.

Docente

→ **Roberto E. Yep**

Posee más de 18 años de experiencia en la implementación y despliegue de plataformas y soluciones avanzadas para la gestión de personas y se concentra en el Desarrollo de Negocios como prioridad profesional. Orientado a la creación de valor mediante el fortalecimiento del capital humano, el soporte a clientes y mercados y el desarrollo de relaciones favorables de negocios. A lo largo de más de 20 años ocupó diversas

posiciones en NEC Corporation, multi-nacional tecnológica con sede en Japón, en países como Perú, México y otras divisiones regionales, hasta retirarse como CEO. Posee una formación en Ingeniería Mecánico Eléctrica en la Universidad Nacional de Ingeniería y ha seguido estudios de posgrado en Perú, Japón, Estados Unidos, México, Suiza y España.



La gente correcta en el puesto correcto

→ Roberto E. Yep

Malla Curricular

Sesión 1

📅 22.11.21

Qué debe aportar la gente al negocio y a la gestión moderna de personas

Revisaremos y conoceremos con precisión la visión del Directorio y la Alta Dirección acerca de la contribución del capital humano a los resultados del negocio. Analizaremos también la perspectiva del Chief People Officer (CPO) acerca del aporte de su área a los objetivos de la organización. Identificaremos los elementos esenciales que requiere la gestión de personas para que funcione continua y eficientemente. Por último, veremos cómo está estructurado y funciona un sistema integrado de gestión de personas con una demostración en vivo de un Sistema de Gestión de Personas (HRMS) representativo.

Sesión 2

📅 24.11.21

Cómo seleccionar personas eficazmente

Revisaremos cuál es el objetivo primordial del proceso de selección y la importancia del perfil del puesto por cubrir. Además, explicaremos y ejercitaremos el filtrado efectivo de candidatos utilizando Inteligencia Artificial, con una demostración práctica. Estudiaremos para qué sirven las entrevistas de selección, su validez y estructuración. Desarrollaremos una evaluación del potencial de los candidatos y haremos ejercicios para saber qué evaluar y cómo elaborar un perfil de éxito para cada puesto. Por último, realizaremos una demostración práctica de plataformas existentes de evaluación de potencial y gestión de procesos de selección.

Sesión 3

📅 29.11.21

Gestión eficiente de personas

Revisaremos la formulación de Perfiles de Puestos usando el Fishbone Diagram (Ishikawa Diagram). Haremos un ejercicio para el desarrollo de un perfil típico de puesto y haremos una demostración práctica de la plantilla de miro.com. Revisaremos conceptos clave del Onboarding y de la Gestión Online de Personas a través del autoservicio (self-service). Además, veremos cómo se hace en una plataforma moderna de gestión de personas. Por último, analizaremos los aspectos esenciales del desarrollo del talento: evaluación del desempeño, gestión del talento y planes de desarrollo.

Sesión 4

📅 01.12.21

Gestión del Aprendizaje y Desarrollo de Competencias

Conoceremos cómo se adquieren y retiene conocimientos esenciales utilizando Inteligencia Artificial y Transformación Digital. Aprenderemos a elaborar objetos de aprendizaje bajo estos criterios y prácticas. Revisaremos cómo se hace en una plataforma desarrollada para este propósito. También analizaremos cómo desarrollar "Soft Skills" en Jefes y Equipos aprovechando el Aprendizaje Virtual con una Malla Curricular. Por último, aplicaremos una demostración práctica de una plataforma de clase mundial.

Sesión 5

📅 06.12.21

Desarrollo de las siguientes estrellas

Estudiaremos cómo se formula un plan de desarrollo de carrera, aplicando los elementos clave del mentoring y coaching. Además, analizaremos los procesos de transición de carrera y la implementación de un Programa Alumni Corporativo. Realizaremos una demostración práctica de una plataforma desarrollada sobre la base de estos conceptos y ahondaremos en cómo implementar un integrado de Programa de Desarrollo de Talentos.

Sesión 6

📅 09.12.21

Medición de la Gestión de Personas

Realizaremos una aplicación práctica de People Analytics y armaremos un Dashboard Corporativo. Asimismo, llevaremos a cabo una demostración práctica de una avanzada plataforma de fácil y económica implementación. Culminaremos la sesión identificando cómo tomar las mejores decisiones para contribuir a los objetivos de la organización y medir la contribución de la Gestión de Personas en los objetivos trazados.

Objetivos del curso

- Optimizar la gestión de personas mediante la tecnología con agilidad y economía
- Ejecutar con rapidez y precisión los procesos y tareas críticas de RRHH
- Integrar los procesos y generar la información requerida por los stakeholders.
- Incrementar el nivel de servicio al cliente interno.

¿Por qué asistir?

- Completaremos las tareas más rápido y sin errores o reprocesos y generaremos información para la toma de decisiones.
- Optimizaremos la atención al cliente interno.
- Reorientaremos la gestión de los procesos operativos hacia la generación de valor, maximizando la contribución a los resultados del negocio.

Dirigido a

Miembros del Directorio, Alta Dirección, Gerentes y Jefes de RR.HH.

La gente correcta en el puesto correcto

→ Roberto E. Yep

Información General

Fechas

Sesión 1

Lunes 22 de noviembre de 2021

Sesión 2

Miércoles 24 de noviembre de 2021

Sesión 3

Lunes 29 de noviembre de 2021

Sesión 4

Miércoles 01 de diciembre de 2021

Sesión 5

Lunes 06 de diciembre de 2021

Sesión 6

Jueves 09 de diciembre de 2021

Horarios

07:00 a 10:00 PM / HRS PET

Certificado

Certificado Digital de Participación emitido por Seminarium Perú y Roberto E. Yep



Inversión*

PRECIO + IGV

Regular

S/ 1,300.00

Corporativo (a partir de 3 inscritos)

S/ 1,040.00

* Valor de inscripción por persona. Precios expresados en Soles incluyen el IGV.

NOTAS

- El curso se abrirá con un mínimo de 15 alumnos inscritos.
- Aforo máximo de 40 alumnos.
- Se debe asistir a las 6 sesiones para obtener el Certificado Digital de Participación.



100% práctico



100% online



Docente en vivo



18 horas de capacitación



Sesión de preguntas & respuestas