

Forjando empresas legendarias para tiempos de grandeza

Hagamos que lluevan diamantes

inicio
01.06.21

Las organizaciones son organismos vivos. El cambio no es una opción o decisión en la agenda de sus directivos, ocurre aunque no esté considerado expresamente en los objetivos empresariales. Lo que sí puede decidirse es activamente transformar el cambio en progreso y el crecimiento de la organización. La batalla a ganar es gestionar el proceso de cambio y adaptación más rápido que los competidores y conquistar la cabeza y el corazón de los mercados.

El reto de combinar ingeniosamente metodologías y procesos junto con un enfoque integrador de la cultura y el liderazgo. Hilar fino en la integración poco frecuente de ciencia y arte.

No hay respuestas específicas, pero sí una serie de preguntas inteligentes que, atacadas dentro de marcos conceptuales, herramientas de gestión y modelos de liderazgo, destilarán en un cóctel único para que su organización destaque con éxito sostenible en su mercado.

Docente

→ **Carlos Escario**



Ejecutivo en Organizaciones Globales. Consultor de Alta Dirección. Profesor de Escuelas de Negocio. Coach Ejecutivo & Speaker.

Doctor en Estrategia y Transformación Organizacional por la Universidad CEU Cardenal Herrera y MBA por el IESE Business School. Ha completado un programa de investigación en Harvard Business School, se ha certificado en el Robbins Research (San Diego) y en psicología organizacional y diseño de ingeniería humana con Richard Bandler (EE.UU.).

Es también miembro del International Academy of Management. Como coach ejecutivo, está certificado por The Leadership Circle Profile. Es co-autor de "Vitaminas y Vacunas para la empresa de hoy" (2019). Actualmente se encuentra asesorando a ejecutivos de compañías a nivel mundial en desarrollo ejecutivo. Es Profesor Adjunto de la Universidad de Notre Dame en EE.UU. y speaker de programas internacionales en la Escuela de Negocios IESE.

Forjando empresas legendarias para tiempos de grandeza

→ Carlos Escario

Malla Curricular

Sesión 1

 **01.06.21**

Liderazgo inspirador y al corazón

Los mejores líderes cohesionan y obtienen resultados a la vez. Entre otros aspectos, veremos las 7T's en la gestión del recurso escaso del tiempo, las 5 competencias clave de un líder de personas con alta cualificación y cómo liderar con el ejemplo. Analizaremos los deseos que mueven las decisiones de los líderes y cómo la personalidad influye en el estilo de liderazgo.

Sesión 2

 **03.06.21**

Cambio a la vista

La energía y el sentido de urgencia. Veremos que nadie cambia si no hay una razón de peso. Qué podemos hacer como directivos para crear más energía y más sentido de urgencia en nosotros mismos y en nuestros equipos. La colaboración se basa en la confianza mutua y en la coordinación lateral. Analizaremos factores que hacen que los proyectos de futuro tengan atraktividad y sean ejecutables.

Sesión 3

 **08.06.21**

Al corazón de los equipos inspirados e integrados

No hay individuos perfectos, ¿pero equipos perfectos? ¿En qué fase del ciclo de vida se encuentra nuestra empresa? Distintas fases requieren distintos equipos. Analizaremos el alineamiento, la integración y el proceso en la toma de decisiones. Asimismo, estudiaremos la fuerza de los conflictos y la coordinación transversal. Y por último, ahondaremos en la generación de compromiso de abajo-arriba y en la eficacia en la implementación de arriba-abajo.

Sesión 4

 **10.06.21**

Diseño estratégico, ejecución y modelos de negocio triunfadores

Revisaremos las 4D: Descubre, Diseña, Disrumpe y Despliega. Los mercados están cambiando a la velocidad de la luz: ¿cómo podemos detectar las oportunidades de mayor impacto y mitigar las amenazas para nuestra organización? Estudiaremos la propuesta de valor tumbativa. Además, responderemos a la pregunta de si crecemos o envejecemos y explicaremos las palancas de antiaging organizativo que existen. Por último, estudiaremos el alineamiento directivo para la ejecución de una estrategia de crecimiento enfocada en el cliente.

Sesión 5

 **15.06.21**

Implementando Cambio Viral

Estudiaremos cómo crear cambios culturales y de comportamiento dentro del grupo y en cuál de los cinco principios está basado el proceso. Hablaremos también acerca de cómo crear movimientos sociales e identificar a los influenciadores que potenciarán dicho cambio operativo en la organización. ¡Sin multiplicación no hay escala!

Objetivos del curso

- Crear un espacio de reflexión para los participantes sobre temas que les resulten relevantes e inspiradores en su papel como líderes dentro de la organización.
- Facilitar herramientas conceptuales que los participantes puedan usar para gestionar mejor tanto sus ámbitos profesionales como personales.
- Inspirar y reconectar a los directivos consigo mismo para avanzar en la mejor versión de cada uno de ellos como condición para una mayor efectividad en sus responsabilidades, tanto en los ámbitos profesionales como en los personales.
- Fomentar las relaciones informales entre los participantes para aumentar el sentimiento de pertenencia, la confianza y el respeto mutuo entre todos.

¿Por qué asistir?

Conoceremos los fundamentos que motivan los diferentes tipos de liderazgo, las dinámicas de equipo, el desarrollo de las organizaciones y sus ciclos de vida, las implicaciones culturales y el desarrollo personal en el proceso de cambio y transformación de las organizaciones.

Analizaremos los diferentes estilos y tipos de liderazgo; exploraremos sus fortalezas y debilidades. No hay individuos perfectos, ¿pero equipos legendarios?

Aprendemos cómo se forman los equipos de alto rendimiento; cómo debemos gestionar y adoptar diversidad y múltiples roles dentro de la compañía. Exploraremos los 7 tipos de conflicto y cómo transformar la confrontación en atención al cliente.

Dirigido a

Presidentes, Consejeros, Delegados, Gerentes generales, Vicepresidentes y Directores. Consejos de administración y Comités Ejecutivos. Gerentes de finanzas, marketing, recursos humanos, comerciales, ventas, nuevos negocios, gestión de clientes, transformación y estrategia e innovación. Consultores, Profesores de Universidad, Coaches.

Forjando empresas legendarias para tiempos de grandeza

→ Carlos Escario

Información General

Fechas

Sesión 1

Martes 01 de junio 2021

Sesión 2

Jueves 03 junio 2021

Sesión 3

Martes 08 junio 2021

Sesión 4

Jueves 10 junio 2021

Sesión 5

Martes 15 junio 2021

Horario

08:00 a 10:00 AM / HRS PET

Certificado

Certificado Digital de Participación emitido por Seminarium Perú y Carlos Escario.



Inversión*

PRECIO + IGV

Precio Regular

S/ **1,550.00**

Corporativo (a partir de 3 inscritos)

S/ **1,240.00**

* Valor de inscripción por persona.
Precios expresados en Soles incluyen el IGV.

NOTAS

- El curso se abrirá con un mínimo de 15 alumnos inscritos.
- Aforo máximo de 40 alumnos.
- Se debe asistir a las 5 sesiones para obtener el Certificado Digital de Participación.



100% práctico



100% online



Docente en vivo



10 horas de capacitación



Sesión de preguntas & respuestas